

Sveriges Lärare



Handlingar till årsmöte 2026

Skellefteå lokalförening



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
Förslag till dagordning.....	3
Verksamhetsberättelse 2025	4
Inledning.....	4
Föreningens verksamhet 2025	5
Övrig verksamhet	6
Ekonomisk uppföljning	7
Revisorernas berättelse 2025	9
Förbundsplan Sveriges Lärare 2026	10
Inledning.....	10
Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026.....	10
Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter Skellefteå	11
1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.	11
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.	12
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.	13
4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att: a) påverka politiken lokalt och nationellt b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.	14
Budget	15
Valberedningens förslag	16

Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Mötets behöriga utlysande
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse
7. Behandling av årsbokslut
8. Behandling av revisorernas berättelse
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Beslut om lokala skolformsföreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
 - c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
11. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2026
12. Fastställande av styrelsens storlek (inklusive ordförande och ledamöter) samt eventuellt antal suppleanter
13. Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud
 - b. Ledamöter på två år
 - c. Ledamöter på ett år
14. Beslut om firmatecknare
15. Val av ev övriga förtroendeuppdrag
 - a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO
16. Val av valkretsombud
17. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er
18. Fastställande av valberedningens storlek inkl sammankallande
19. Val av valberedning inkl sammankallande
20. Eventuell information
21. Mötets avslutande

Välkommen!

Verksamhetsberättelse 2025

Inledning

Sveriges Lärare lägger sitt tredje år till handlingarna och inleder sitt fjärde. Vi har fått ett nytt huvudavtal HÖK25 och ett löneavtal där vi för första gången på länge hade ett siffersatt avtal. Under detta år har det även presenterats en utredning om reglering av lärares undervisningstid men det arbetet fortskrider.

I Skellefteå har vi under året bytt ordförande i föreningen då Mikael Johansson gick vidare till annat jobb och vice ordförande Thomas Ekholm tog över ordförandeskapet.

2025 har vi fortsatt både det interna arbetet och det viktiga arbetet i Västerbotten via distriktsrådet. I distriktet är grundutbildning av nya ombud både en framgångsfaktor och en utmaning för förbundet. Vi har även planerat för samarbete och erfarenhetsutbyte med större föreningar i de norra distrikten.

Lokalt har även detta år till stor del handlat om att hantera de ekonomiska brister som funnits, och fortsatt finns, i våra medlemmars verksamheter. I det stora såväl som i det lilla har vi arbetat med att påverka politiker, med att hantera risker och arbetsmiljöproblem skapade av resursbrister, och alla andra möjliga situationer som uppstår som en följd av detta. Det arbetet fortsätter framåt, även om vi har en förhoppning om att åtminstone den budget som är lagd inom för- och grundskola ska ge viss förbättring i de förutsättningarna under 2026.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

I Sverige växer Sveriges Lärare i medlemsantal och i Skellefteå även så. Den 31 december 2024 hade vi 1669 st yrkesverksamma medlemmar med anställning och 555 pensionärsmedlemmar. Den 31 december 2025 hade vi 1712 yrkesverksamma och 559 pensionärsmedlemmar. En liten positiv utveckling men dock i rätt riktning. När vi ser på angivna skäl till utträde är det endast ett fåtal som lämnar föreningen/förbundet och fortsatt är yrkesaktiva lärare i vår kommun.

Antal ombud – på grund av många förändringar i chefsorganisation som påverkar vår ombudsorganisation är det svårt att ge en tydlig och rättvisande bild av hur förändringen av antal ombud sett ut under året. Vid årets slut hade vi 159 registrerade ombud i olika roller; arbetsplatsombud, förhandlingsombud och skyddsombud. Vi följer kontinuerligt upp var vi saknar ombud och gör olika insatser för att få nya ombud. Vi arbetar också med att utbilda våra ombud, både nya och erfarna, som ett led i att stärka dem i sina roller och behålla ombud över tid. En fortsatt utmaning är att få fler ombud att komma till våra utbildningar då samvettsstressen är hög bland våra ombud.

Under året har vi, efter årsmötets beslut, haft tre skolformsföreningar på lokal nivå; förskola, grundskola, och Lärande Unga och Vuxna (LUV - tidigare gymnasieskolan och vuxenutbildning). Arbetet i skolformsföreningarna har främst bedrivits med styrelse och ombud, t ex utifrån samverkansfrågor, utbildningar och andra typer av träffar – digitalt och fysiskt.

Styrelsen

Under 2025 har styrelsen bestått av följande personer:

Mikael Johansson – ordförande (avgick 1/6)

Thomas Ekholm – vice ordförande (ordförande från och med 1/6)

Susanne Löfvenmark – vice ordförande

Åsa Olsson – vice ordförande

Emma Burman – kassör (vice ordförande från och med 1/6)

Tina Johansson – sekreterare

Anna Hedqvist

Anneli Eriksson

Anette Hällgren

Anette Holmgren

Caroline Eklund
Helena Degerman
Kristoffer Burman
Madelene Mikaelsson
Mikael Almqvist
Patrik Lundholm
Sandra Lövgren
Sarah Stenlinden
Veronica Kauppi

Då ordförande Mikael Johansson valt att kliva av sitt uppdrag beslutades det, efter dialog med valberedningen, att inte genomföra något fyllnadsval till styrelsen utan att avvakta nästa årsmöte.

Under 2025 har styrelsen hållit 12 styrelsemöten och en längre styrelseutbildning. Styrelsen genomgick även en rehabiliteringsutbildning i Piteå i maj. Vi har gjort en skrivelse till för- och grundskolenämnd om mindre barngrupper i förskolan.

Ledamöter ur styrelsen har även deltagit i avtalsdelegation, distriktsråd samt hållit i utbildningar för såväl nya som erfarna ombud.

Övriga roller

Förtroendevalda revisorer har varit Boel Lundholm och Teresa Stenberg (suppleant).

Valberedningen har bestått av Maria Markgren, Irene Karlsson och Camilla Norling (sammankallande).

Föreningens verksamhet 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Att verka för utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs
- Att verka för att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts.
- Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

I verksamhetsplanen som beslutades av årsmötet 2025 förtydligades de lokala mål som föreningen satt upp med utgångspunkt i förbundsstyrelsens nationella mål.

Vi har arbetat med bland annat utbildningar, politisk påverkan, samverkan och förhandling med arbetsgivaren för att uppnå de uppsatta målen.

Vi lägger kraft på lönestatistik och analys av löneutfall.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

En stor del av arbetet kring dessa frågor sker i samverkansorganisation med arbetsgivaren. Där har vi drivit medlemmarnas frågor under året med sikte på förbättrad arbetsmiljö, minskad arbetsbelastning osv. En stor utmaning under året har varit den ekonomiska situationen för hela utbildningsförvaltningen, och specifikt gymnasieskolan.

I många fall kan vårt arbete handla om att begränsa eller minska negativ påverkan av resursbrister osv, då det är svårt att helt komma ifrån dessa konsekvenser med hänsyn till framför allt ekonomiska brister. Vi har också arbetat med att lyfta dessa brister för politiker genom möten, debattartiklar och andra aktiviteter. En av våra debattartiklar med sikte på resursbrist skrev vi även tillsammans med Sveriges Skolledares styrelse i Skellefteå.

Ombud på varje arbetsplats

Vi har under året genomfört flera utbildningar för ombud, såväl grundläggande ombudsutbildning som fördjupningsdagar, både på våren och hösten för alla ombud.

Vi har också hållit möten samt digitala utbildningstillfällen för ombud i respektive skolformsförening.

Vi avslutade höstterminen med en afterwork för våra ombud, en uppskattad och viktig aktivitet för att bygga "vi"-känsla samt låta fler ombud träffa varandra och utbyta erfarenheter.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vi ser svårigheter i Skellefteå i att konkret identifiera rekryteringsunderlag. Vår uppfattning är att det är få utbildade och legitimerade lärare som inte är anslutna i förbundet. Även inom våra medlemsgrupper som inte kräver legitimation (lärare i modersmål, lärare i kulturskola osv) uppfattar vi att det är få som inte är anslutna.

Däremot ser vi problem med att alla som arbetar i Skellefteå Kommun inte är registrerade i vår förening. Där tar vi kontinuerligt kontakt med medlemmar vi kan se i t ex anställningslistor eller andra forum.

Vi deltar också vid välkomstdagar för nyanställda som arbetsgivaren håller i, ett bra tillfälle att träffa nyanställda inom våra områden. Många vi möter där är fortfarande registrerade som studentmedlemmar eller i tidigare föreningar och då påminner vi alltid om vikten av att vara registrerade i rätt förening för att få tillgång till rätt information och stöd.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Vi har deltagit i samtliga distriktsråd som hållits under året. Vissa av dessa har varit digitala och andra fysiska träffar.

I samarbete med andra föreningar har vi bland annat möjliggjort för deltagande i utbildningar genom att bjuda in ombud från andra föreningar till utbildningstillfällen i Skellefteå, som hållits av våra förtroendevalda. Just utbildningsfrågan är stor i vårt distrikt, inte minst på grund av vår geografiska storlek. Det är en utmaning att kunna erbjuda utbildningar på ett bra sätt för alla föreningar, samt att hitta de optimala formerna för det samarbetet. Men det är något vi fortsatt arbetar med i distriktsråd och andra grupperingar tillsammans med andra föreningar och dess representanter.

Övrig verksamhet

I oktober höll vi en stor medlemsaktivitet; Sveriges Lärares Höstmöte på Folkparken i Skellefteå där vi även bjöd in medlemmar från andra föreningar. Höstmötet erbjöd bland annat föreläsningar samt en läromedelsutställning som räknas som en av de största utställningarna i Sverige. Alla föreläsare fick ett gåvobevis på skolpaketet via UNHCR.

Detta andra år av Höstmötet i Sveriges Lärares regi blev uppskattat och styrelsen avser att utveckla arrangemanget och bjuda in till nytt höstmöte i oktober 2026.

Vi var delaktiga i den årliga Prideparaden i Skellefteå där vår maskot uppskattas och uppmärksammas.

Vi har även i år haft en bössa i Radiohjälpens (Musikhjälpen) insamling som bidrar till att uppmärksamma aktuella samhällsfrågor. Årets tema var "Alla barn har rätt att gå i skola".

Ekonomisk uppföljning

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	499 847	499 847	499 847	0
Summa intäkter	499 847	499 847	499 847	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-14 524	-14 524	-8 000	-6 524
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-43 433	-43 433	-36 000	-7 433
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-61 897	-61 897	-65 000	3 103
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-81 046	-81 046	-65 000	-16 046
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-72 669	-72 669	-120 000	47 331
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-22 371	-22 371	-6 000	-16 371
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)			-2 000	2 000
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-168 854	-168 854	-110 000	-58 854
Kostnader - Studenter (330)			-5 000	5 000
Kostnader - Pensionärer (340)			-2 000	2 000
Kostnader - Rekrytering (410)	-16 646	-16 646	-10 000	-6 646
Kostnader - Lön & Villkor (510)			-1 000	1 000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-11 464	-11 464	-35 000	23 536
Kostnader - Föreningens administration (710)	-15 042	-15 042	-16 000	958
Kostnader - Skolform/Förskola (810)			-1 740	1 740
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)			-4 200	4 200
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)			-1 507	1 507
Kostnader - Övrigt (900)	-691	-691	-5 000	4 309
Kostnader - Distriktsråd (950)	-21 767	-21 767	-6 400	-15 367
Summering	-530 405	-530 405	-499 847	-30 558
Summa intäkter	499 847	499 847	499 847	0
Summa kostnader	-530 405	-530 405	-499 847	-30 558
Resultat	-30 558	-30 558		-30 558

Resultatet för 2025 är ett underskott på 30 558kr. Underskottet beror till största del på inflationen och ett dyrare höstmöte än vad vi hade budgeterat för.

Skellefteå, 2026-02-02



Mikael Almqvist



Emma Burman



Helena Degerman



Caroline Eklund



Anna Hedqvist



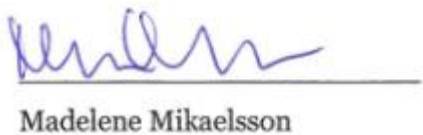
Anette Holmgren



Sarah Stenlinden



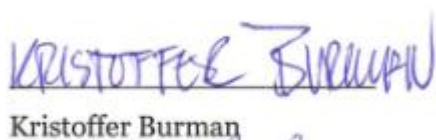
Patrik Lundholm



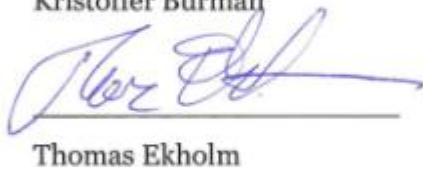
Madelene Mikaelsson



Sandra Lövgren



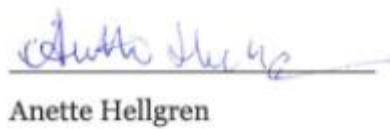
Kristoffer Burman



Thomas Ekholm



Anneli Eriksson



Anette Hellgren



Veronica Kauppi



Tina Johansson



Susanne Löfvenmark



Åsa Olsson

Revisorernas berättelse 2025

Till årsmötet för Sveriges Lärare Skellefteå

Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Skellefteå 2026-02-02



Boel Lundholm

Förtroendevald revisor



Teresa Stenberg

Förtroendevald revisor

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter

Skellefteå

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi ska vara synliga på arbetsplatserna, genom att rekrytera ombud och genom arbetsplatsbesök, där vi kan samla in frågor och ha dialog med medlemmarna.
Vi ska verka för goda förutsättningar för våra ombud samt ha god tillgänglighet och dialog mellan styrelse, ombud och medlemmar.
Vi ska ha en engagerad styrelse som arbetar för medlemmars bästa och verkar för goda kontaktvägar mellan förbund, lokalförening och medlemmar.
Vi ska verka för att nyttja de demokratiska arenor vi har etablerat (arbetsplatsbesök, medlemsmöten, skolformsföreningsmöten osv).

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Rullande schema för styrelsen	Styrelsen, AU	Löpande på styrelsemöten	Rekrytera ombud där det inte finns. Där ombud finns så är den med på vårt besök.
Medlemsmöten	Vid behov	AU	Löpande på styrelsemöten	
Skolformsföreningsmöten	2 ggr/år eller vid behov	Styrelsen, skolformsansvariga	Löpande på styrelsemöten	Vid fördjupningsutbildning och vid behov
Microengagemang hos medlemmar	Vid tillfälle	Styrelsen	AU/styrelsen goda exempel	Tidsbegränsade engagemang tex en skrivelse.
Medlemsmöte för alla	Höstmötet	Styrelsen	AU/styrelsen	Kan ha rum på Höstmötet (som på kongressen) hur medlemmar vill engagera sig i frågor/förväntningar osv.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vi ser svårigheter i Skellefteå i att konkret identifiera rekryteringspotential. Vår uppfattning är dock att det är få utbildade och legitimerade lärare som inte är anslutna i förbundet. Även inom våra medlemsgrupper som inte kräver legitimation (lärare i modersmål, lärare i kulturskola osv) uppfattar vi att det är få som inte är anslutna.

Däremot ser vi problem med att alla som arbetar i Skellefteå Kommun inte är registrerade i vår förening.

Vi har som mål att under 2026 rekrytera **så vi har 9 av 10** yrkesverksamma medlemmar.

Vi ska stötta våra ombud på arbetsplatserna i att ställa frågan om medlemskap till nya medarbetare, såväl nya lärare som nyanställda i Skellefteå Kommun.

Vi ska även ha dialog med våra ombud kring deras medlemmar på arbetsplatsen, i syfte att se vilka som inte är anslutna i vår förening.

Vi ska även rekrytera nya medlemmar genom att vara synliga och tillgängliga i form av arbetsplatsbesök och andra typer av arenor där vi kan möta potentiella nya medlemmar.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kartläggning rekryteringspotential där analys visar lägst anslutningsgrad	Löpande	AU	Löpande på styrelsemöten	
Följa upp nyanställningar	Månadsvis	AU	Löpande AU	
Arbetsplatsbesök	Löpande under året	Styrelsen, AU	Löpande på styrelsemöten	Ny rutin för AU
Grundläggande utbildning för nya ombud	Varje del ges en gång per år.	AU	På första styrelsemötet efter aktiviteten	
Fördjupningsutbildning för ombud	1 dag per termin	AU	På första styrelsemötet efter aktiviteten	
Bli synliga för studenter	Vid behov	AU	På första styrelsemötet efter aktiviteten	I dialog med kompetensutvecklaren
Skapa affisch "jag är ditt ombud" med bild	Ht	AU		Läggas tillgänglig i ombudsteam
Höstmöte	Ht	AU	På första styrelsemötet efter aktiviteten	
Få fler följare i sociala medier för att nå ut med budskap och för att skapa engagemang	Löpande	Styrelsen	Styrelsen	
Utlottnings till medlemmar á 50 platser till AW	Vt	Styrelsen	På första styrelsemötet efter aktiviteten	Utvärdering som grund för höstens arbete

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi ska verka för att ha ombud hos varje chef där vi har medlemmar och verksamhet enligt våra avtalsområden.

Vi ska verka för att ombud på alla nivåer ska vara väl utbildade, pålästa och ha goda förutsättningar för sina uppdrag.

Vi ska vara aktiva i det gemensamma arbetet i distriktet och valkretsen.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök		Styrelsen, AU	Löpande på styrelsemöten	
Medverka i samverkansutbildning med AG.	Minst 2ggr/termin	AU	Löpande på kontorsmöten	
Grundläggande utbildning för nya ombud	Varje del ges en gång per år.	AU	På första styrelsemötet efter aktiviteten	
Fördjupningsutbildning för ombud	1 dag per termin	AU	På första styrelsemötet efter aktiviteten	
Ökad medieexponering	Löpande	AU/styrelsen	Styrelsen	

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Vi ska stötta och utbilda våra ombud samt driva frågor som förbättrar medlemmarnas förutsättningar kopplat till arbetsmiljö, arbetsinnehåll, arbetstid och lön.

Vi ska också driva medlemmarnas frågor på alla samverkansnivåer samt verka för dialog och utveckling i befintliga skolformsföreningar och andra föreningar.

Vi ska verka för att arbetsgivaren följer intentioner i tecknade avtal, samt övriga regleringar och liknande.

Vi ska ha en god dialog med arbetsgivarpart före, under och efter löneöversyn.

Vi ska ha god medlemservice genom aktuell lönestatistik.

Vi ska i olika forum påverka politikerna för våra medlemmars bästa.

Vi ska ha ett extra fokus, via ett uppdrag från förbundet centralt, på opinionsskapande aktiviteter i Skellefteå.

Vi ska även verka för att teckna lokala kollektivavtal som ger bättre förutsättningar för våra medlemmar (ex LOK efter HÖK).

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Delta i samverkan och andra förhandlingar	Löpande	AU	På kontorsmöten och styrelsemöten	
Analysera löneutveckling samt lägga yrkanden i löneöversyn	Under löneöver-synsarbetet	Styrelsen/AU	På styrelsemöten	
Grundläggande utbildning för nya ombud	Varje del ges en gång per år.	AU	På första styrelsemötet efter aktiviteten	
Fördjupningsutbildning för ombud	1 dag per termin	AU	På första styrelsemötet efter aktiviteten	
Träffa nämnder	Löpande	AU	På första styrelsemötet efter aktiviteten	
Politikerpåverkan genom: Skrivelse, möten, artiklar, verksamhetsbesök, sociala medier och extra fokus på valet 2026	Löpande	AU/styrelsen	Avsatt tid á 30 min varje styrelsemöte	Extra budgetäskande inför in-köp av material och andra kostnader inför valet.

Budget

INTÄKTER		
900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	503 136
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	-30 558
	Summa intäkter	472 578
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	
KOSTNADER		
100	Styrelsearbete	14 500
110	Styrelse/Utbildning	43 500
120	Styrelse/Konferens	62 000
130	Styrelse/Möte	81 000
210	Ombud/Utbildning	80 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	22 500
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	115 000
330	Studenter	2 000
340	Pensionärer	2 000
410	Rekrytering	15 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	12 000
710	Föreningens administration	10 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	1 078
950	Distriktsråd	12 000
	SUMMA KOSTNADER	472 578

Valberedningens förslag

Uppdrag	Valberedningens förslag	Övriga nominerade som kandiderat – ej föreslagna*
Mötesfunktionärer		
Mötesordförande	Mikael Johansson	
Mötessekreterare	Tina Johansson	
Justerare tillika rösträknare	Tobias Haglö, Grundskola, Hjoggböleskolan Inger Burman, pensionär	
Styrelse		
1 ordförande tillika förhandlingsombud samt firmatecknare	Thomas Ekholm, Gymnasiet, Kanalskolan	
9 ledamöter på 2 år	Anneli Eriksson, Grundskola, Norrhammarskolan Madelene Mikaelsson, Grundskola, Morö backe skolan Susanne Lövenmark, Förskola, Pusselbitens förskola Sarah Stenlinden, Grundskola, Norrhammarskolan Anette Holmgren, Grundskola, Sunnanåskolan Anna Hedqvist, Grundskola, Morö backe skolan Emma Burman, Gymnasiet, Kanalskolan Veronica Kauppi, Förskola, Furunäs förskola Rebecka Saari, Förskola, Kvistens förskola	
2 ledamöter på 1 år	Erica Lundqvist, Gymnasiet, Anderstorp gymnasiet Ida Wiklund, Förskola, Tallbacka Förskola	
Information: 7 ledamöter med mandat även 2026 och står med som styrelsens sammansättning.	Tina Johansson, Grundskola, Kågeskolan Patrik Lundholm, Gymnasiet, Kanalskolan Helena Degerman Grundskola, Floraskolan Mikael Almqvist, Gymnasiet, Baldergymnasiet Kristoffer Burman, Grundskola, Morö backe skolan Åsa Olsson, Grundskola, Sörböleskolan Caroline Eklund Grundskola, Björnåkersskolan	
Övriga förtroendeuppdrag		
7 förhandlingsombud, FO	Emma Burman, Gymnasiet, Kanalskolan Susanne Lövenmark, Förskola, Pusselbitens förskola Anneli Eriksson, Grundskola, Norrhammarskolan Åsa Olsson, Grundskola, Sörböleskolan Helena Degerman Grundskola, Floraskolan Tina Johansson, Grundskola, Kågeskolan Erica Lundqvist, Gymnasiet, Anderstorp gymnasiet	

8 huvudskyddsombud på för- eningsnivå	Emma Burman, Gymnasiet, Kanalskolan Susanne Lövenmark, Förskola, Pusselbitens förskola Anneli Eriksson, Grundskola, Norrhammarskolan Åsa Olsson, Grundskola, Sörböleskolan Helena Degerman Grundskola, Floraskolan Thomas Ekholm, Gymnasiet, Kanalskolan Tina Johansson, Grundskola, Kågeskolan Erica Lundqvist, Gymnasiet, Anderstorp gymnasiet	
Föreningen har 1 712 medlem- mar vilket inne- bär att 17 val- kretsombud ska väljas	Emma Burman, Gymnasiet, Kanalskolan Susanne Lövenmark, Förskola, Pusselbitens förskola Anneli Eriksson, Grundskola, Norrhammarskolan Åsa Olsson, Grundskola, Sörböleskolan Helena Degerman Grundskola, Floraskolan Thomas Ekholm, Gymnasiet, Kanalskolan Tina Johansson, Grundskola, Kågeskolan Caroline Eklund, Grundskola, Björnåkersskolan Anna Hedqvist, Grundskola, Morö backe skolan Anette Holmgren, Grundskola, Sunnanåskolan Kristoffer Burman, Grundskola, Morö backe skolan Patrik Lundholm, Gymnasiet, Kanalskolan Mikael Almqvist, Gymnasiet, Balder gymnasiet Madelene Mikaelsson, Grundskola, Morö backe skolan Veronica Kauppi, Förskola, Furunäs förskola Sarah Stenlinden, Grundskola, Norrhammarskolan Rebecka Saari, Förskola, Kvistens förskola	
Förtroendevald revisor		
Förtroendevald revisor	Boel Lundholm, Grundskolan, Byskeskolan	
Suppleant till förtroendevald revisor	Teresa Stenberg, Grundskolan, Furuskolan	

* Detta finns som information med och ingår inte i valberedningens förslag. Övriga nominerade som ej är föreslagna av valberedningen kan - precis som andra medlemmar som vid årsmötet kan tänka sig att stå till förfogande - nomineras under årsmötet om någon med förslagsrätt på årsmötet så önskar, sk "golvnominering". Har årsmötet fler förslag att ta ställning till än det finns antal beslutade platser att tillgå ska det alltid ske slutna omröstning vid personval – se § 10 i normalstadgarna [Det här är våra stadgar och styrdokument \(sverigeslarare.se\)](https://www.sverigeslarare.se)

Valberedningens instruktioner och underlag

Valberedningens uppdrag beskrivs i Sveriges Lärares normalstadgar §§ 6.3 och 7. Valberedningen ska lägga förslag som är representativt och proportionerligt i förhållande till medlemssammansättningen. Valberedningen har använt förbundsstyrelsens utskickade underlag om medlemssammansättning till stöd för arbetet.

Valberedningen har tagit del av inkomna accepterade nomineringar och redovisar samtliga inkomna accepterade nomineringar som kommit valberedningen till del senast 4 veckor innan årsmötet. Valberedningen har också, vilket är praxis, haft möjligheten att själv göra egna nomineringar under valberedningsarbetet om behov uppstår.

Förbundsstyrelsen underlag gällande föreningens medlemssammansättning:

- I skolform förskola finns 370 medlemmar vilket motsvarar 22 % av det totala antalet yrkesverksamma medlemmar. Här ingår förskollärare och specialpedagoger/speciallärare i förskolan

- I grundskola 877 medlemmar vilket motsvarar 51 % av det totala antalet yrkesverksamma medlemmar. Här ingår lärare i förskoleklass, lärare i låg-, mellan- och högstadiet, lärare i fritidshem, samt de studie- och yrkesvägledare, speciallärare, specialpedagoger och modersmålslärare som arbetar i grundskolan.
- I gymnasieskola och vuxenutbildning finns 318 medlemmar vilket motsvarar 19 % av det totala antalet yrkesverksamma medlemmar. Här ingår lärare i gymnasieskola och vuxenutbildning, samt de speciallärare, specialpedagoger och studie- och yrkesvägledare som arbetar i gymnasieskola eller vuxenutbildning.
- I kategorin övrigt finns 82 antal medlemmar vilket motsvarar 5 % av det totala antalet yrkesverksamma medlemmar. Här ingår skolformen Kulturskolan, samt yrkeskategorier som inte finns i de andra skolformerna såsom forskare, doktorander, högskoleadjunkter och lektorer.
- I kategorin yrkesverksamma utan registrerad befattning finns 65 antal medlemmar vilket motsvarar 4 % av det totala antalet yrkesverksamma medlemmar. Denna kategori innehåller företrädesvis medlemmar som är nyexaminerade och ännu inte fått en befattning registrerad. Valberedningen kan utgå från att medlemmarna i denna kategori förmodligen fördelas på samtliga ovanstående grupper.

Valberedningsdirektiv

Valberedningen har i arbetet tagit hänsyn till de valberedningsdirektiv som formulerats av Sveriges Lärares nationella valberedning och fastställts av förbundsstyrelsen. De finns att ta del av här: [Valberedningen \(sverigeslarare.se\)](http://sverigeslarare.se)

Valberedningen

Enligt § 15 i Sveriges Lärares normalstadgar går det inte att kombinera valberedningsuppdrag med uppdrag som valberedningen har att bereda. Det innebär att valberedningen inte kunnat kandidera till något utav ovanstående uppdrag och valberedningsförslaget innehåller därför inte något av nedanstående namn oavsett om någon eventuellt nominerats av medlemmar.

Valberedningen har inför detta årsmöte bestått av

Sammanställande	Camilla Norling, Förskola, Anderstorps förskolor
Ledamöter	Irene Karlsson, Grundskolan, Drängsmarksskolan Maria Markgren, Gymnasiet, Anderstorpsgymnasiet