

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

Sveriges Lärare Tranås 2026

Denna verksamhetsplan beskriver inriktning, prioriteringar och aktiviteter för Sveriges Lärare Tranås under 2026. Planen utgår från förbundets förbundsplan för 2026 och syftar till att skapa tydlighet, engagemang och genomförbarhet i det lokala arbetet för ökad medlemsnytta.

Arbetet under 2026 fokuserar på att stärka medlemsdialogen och de demokratiska arenorna, öka facklig närvaro på arbetsplatserna genom ombud och mikroengagemang samt att utveckla påverkans- och samverkansarbetet i frågor som rör arbetsmiljö, tjänsteplanering och förutsättningar för professionens uppdrag.

Verksamhetsplanen fastställs av föreningens årsmöte och följs upp löpande av styrelsen under verksamhetsåret.

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen för 2026 utgår från tidigare fastställd inriktning och innebär i huvudsak en fortsatt och fördjupad inriktning av förbundets arbete.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet

Sveriges Lärare ska erbjuda tydliga och tillgängliga demokratiska forum där medlemmar har möjlighet till delaktighet, dialog och inflytande över förbundets arbete.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka

Förbundet ska arbeta för en hög organisationsgrad genom rekrytering av nya medlemmar och genom att behålla befintliga medlemmar, vilket stärker förbundets möjlighet att påverka och tillvarata medlemmarnas intressen.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt

Sveriges Lärare ska stärka det fackliga inflytandet genom goda förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt ska detta även ske genom att fler arbetsplatser har utsedda ombud.

4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning

Förbundet ska värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

- påverka politiken lokalt och nationellt
- teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Tranås

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Önskat läge 2026

Sveriges Lärare Tranås ska under 2026 erbjuda tydliga och tillgängliga demokratiska arenor där medlemmar ges möjlighet till dialog, delaktighet och inflytande över det fackliga arbetet. Medlemmarna ska ha ökad förståelse för Sveriges Lärares uppdrag, vilka frågor facket kan påverka samt hur de själva kan bidra genom engagemang på arbetsplatsen, via ombud eller genom andra former av delaktighet.

Dialogen mellan medlemmar, ombud och styrelse ska vara kontinuerlig och ske både genom fysiska möten och digitala forum. Ombuden ska ha en tydlig roll som länk mellan medlemmarna och föreningen, särskilt genom dialog på arbetsplatsträffar (APT).

Prioriteringar 2026

- Skapa förutsättningar för mikroengagemang genom att identifiera och stödja fackliga ”ambassadörer” ute i verksamheterna.
- Öka medlemmarnas kunskap om Sveriges Lärares uppdrag, särskilt inom områdena lön, samverkan, arbetsmiljö och förhandling.
- Stärka dialogen på arbetsplatserna, bland annat genom att fler medlemmar är aktiva på APT och i dialog med ombud.
- Fortsätta utveckla Teamsmöten för ombud som forum för dialog, erfarenhetsutbyte och stöd.
- Delta aktivt i distriktsråd och samverka med andra föreningar kring ombudsutbildningar och erfarenhetsutbyte.

Strategier

- Skapa kontakt med medlemmar som kan bidra genom begränsade uppdrag eller tillfälligt engagemang som fackliga ”ambassadörer”.
- Ge tydlig och återkommande information till medlemmarna om fackets uppdrag, roller och påverkansmöjligheter, bland annat genom nyhetsbrev och årsmöte.
- Ge ombuden stöd och verktyg för att främja dialog och diskussion på arbetsplatserna, bland annat genom regelbundna digitala möten.
- Säkerställa fortsatt deltagande i distriktets arbete och samverkan kring gemensamma utbildningsinsatser.

Eventuella hinder såsom begränsad tid för engagemang eller osäkerhet kring uppdragets innehåll, hanteras genom tydlig information, låga trösklar för engagemang och stöd från styrelsen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Identifiera fackliga ”ambassadörer” genom medlemsaktiviteter	VT/HT 2026	Styrelsen	Avstämning på styrelsemöten	
Regelbundna Teamsmöten för ombud	VT/HT 2026	Styrelsen	Närvarolista och återkoppling	
Nyhetsbrev där fackets uppdrag och aktuella frågor lyfts	VT/HT 2026	Styrelsen	Uppföljning i styrelsen	
Aktiv delaktighet i distriktsråd	VT/HT 2026	Styrelsen	Rapport till styrelsen	
Genomföra ett informativt årsmöte	VT 2027	Styrelsen	Utvärdering efter årsmötet	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Önskat läge 2026

Sveriges Lärare Tranås ska under 2026 arbeta för att behålla en hög organisationsgrad och stärka den fackliga styrkan lokalt. I en tid präglad av förändringar i verksamheterna, bland annat till följd av sjunkande barnantal och organisatoriska anpassningar, är det särskilt viktigt att medlemmar känner trygghet, tillit och förståelse för värdet av sitt medlemskap.

Föreningen ska arbeta för att befintliga medlemmar väljer att stanna kvar i Sveriges Lärare och att nya medlemmar, särskilt studerande och nyanställda, får tidig och tydlig information om medlemskapets betydelse.

Prioriteringar 2026

- Behålla befintliga medlemmar genom tydlig information, närvaro och dialog i en tid av organisatorisk oro.
- Öka rekryteringen av studerandemedlemmar och säkerställa att de fångas upp tidigt ute i verksamheterna.
- Stärka ombudens roll i rekryterings- och informationsarbetet, särskilt vid nyanställningar och verksamhetsförlagd utbildning.

Strategier

- Fokusera på medlemsbevarande genom ökad synlighet, tydlig kommunikation och tillgänglighet från styrelse och ombud.
- Tydliggöra för medlemmar och studenter vad Sveriges Lärare kan och inte kan påverka, för att skapa realistiska förväntningar och ökat förtroende.
- Säkerställa att ombuden har kunskap och stöd för att kunna informera studenter och nyanställda om vikten av medlemskap i Sveriges Lärare.
- Använda befintliga strukturer, såsom kontaktlistor från arbetsgivaren och arbetsplatsdialoger, för att nå potentiella medlemmar.

Eventuella hinder såsom begränsade nyanställningar eller osäkerhet kring framtida organisation, möts genom fokus på medlemsdialog, trygghet och tydlig information.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Utskick/mail till nyanställda via HR-listor	VT/HT 2026	Styrelsen	Avstämning på styrelsemöten	Förutsätter tillgång till listor
Ombuden tar kontakt med studenterna på arbetsplatserna	VT/HT 2026	Ombud och styrelsen	Återkoppling från ombud	
Information om medlemskap och medlemsnytta i nyhetsbrev	VT/HT 2026	Styrelsen	Uppföljning i styrelsen	
Dialog med ombud om medlemsbevarande och rekryteringsläge	VT/HT 2026	Styrelsen	Noteringar i mötesanteckningar	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Önskat läge 2026

Sveriges Lärare Tranås ska under 2026 ha en stark facklig närvaro på samtliga arbetsplatser inom kommunen. Alla medlemmar ska ha tillgång till ett arbetsplatsombud och ett skyddsombud. Ombuden ska känna trygghet i sina uppdrag och ha tillräcklig kunskap och stöd för att kunna företräda medlemmarna på ett korrekt och professionellt sätt.

Det fackliga inflytandet ska stärkas genom att fler medlemmar tar på sig uppdrag som ombud och genom att befintliga förtroendevalda ges möjlighet till kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte.

Prioriteringar 2026

- Säkerställa att det finns ombud på samtliga förskolor och skolor i Tranås, inklusive de arbetsplatser där ombud i nuläget saknas.
- Öka deltagandet i ombudsutbildningar för både nya och befintliga ombud.
- Stärka ombudens förutsättningar att utföra sina uppdrag genom tydlig dialog, stöd och regelbunden kontakt med styrelsen.

Strategier

- Prioritera kontakt med medlemmar genom arbetsplatsbesök och närvaro på APT på de arbetsplatser där ombud saknas.
- Ta riktad kontakt med ombud som ännu inte deltagit i ombudsutbildning och tydliggöra vikten av utbildning för uppdragets genomförande.
- Genomföra ombudsutbildningar för att fånga upp både nya ombud och befintliga ombud som behöver kompetensutveckling.
- Skapa forum där ombud kan utbyta erfarenheter, ställa frågor och få stöd i sina uppdrag.

Eventuella hinder såsom tidsbrist eller osäkerhet inför uppdraget, hanteras genom tydlig information om uppdragets omfattning, tillgängligt stöd från styrelsen samt samverkan med arbetsgivaren kring förutsättningar för fackligt arbete.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök och deltagande på APT där ombud saknas	VT/HT 2026	Styrelsen	Avstämning styrelsemöte	
Aktiviteter och träffar riktade enbart till ombud.	VT/HT 2026	Styrelsen/Ombud	Närvarolista och återkoppling	
Kontakt med ombud som inte deltagit i ombudsutbildning	VT/HT 2026	Styrelsen	Notering i styrelsearbete	
Genomföra ombudsutbildning	VT/HT 2026	Utbildningsansvariga i styrelsen	Utvärdering efter utbildning	

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Önskat läge 2026

Sveriges Lärare Tranås ska under 2026 bidra till att stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och verka för rimliga och hållbara förutsättningar i arbetet. Genom samverkan, dialog och påverkansarbete ska föreningen lyfta frågor som rör arbetsmiljö, arbetsbelastning, tjänsteplanering och barn- och elevgruppers storlek.

Föreningen ska vara en tydlig part i dialogen med både arbetsgivare och politiker och bidra till långsiktiga lösningar som värnar kärnuppdraget och medlemmarnas arbetsmiljö.

Prioriteringar 2026

- Fortsätta och fördjupa påverkansarbetet gentemot politiker, bland annat utifrån tidigare positiva erfarenheter av dialogmöten.
- Utveckla och fördjupa samarbetet med arbetsgivaren kring tjänsteplanering och samverkan, med fokus på långsiktighet och uppföljning.
- Lyfta frågor som rör arbetsmiljö, arbetsbelastning och barn-/elevgruppers storlek i relevanta samverkans- och dialogforum.

Strategier

- Föra strukturerad dialog med politiker kring förutsättningar för verksamheten, med utgångspunkt i gemensamma dokument och överenskommelser om samsyn kring tjänsteplanering och tjänsteförläggning.
- Verka för att arbetsgivaren ges rätt organisatoriska förutsättningar för att tjänsteplanering ska kunna genomföras och följas upp på ett hållbart sätt.
- Tydliggöra att tjänsteplanering är ett levande dokument som behöver följas upp och vid behov revideras i samverkan.
- Fortsätta arbetet med utveckling och tillämpning av samverkansavtal.

Eventuella hinder såsom organisatoriska begränsningar eller olika förväntningar mellan parterna, hanteras genom tydlig dialog, återkommande uppföljning och gemensam problemanalys.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Politikerträff för dialog om förutsättningar och arbetsmiljö	VT/HT 2026	Styrelsen och ombud	Uppföljning i styrelsen	
Bevaka arbetsmiljöfrågor via personalföreträdare i Barn- och utbildningsnämnden	VT/HT 2026	Personalföreträdare	Återkoppling till styrelsen	
Bilda arbetsgrupp tillsammans med arbetsgivaren kring gemensamma principer för tjänsteplanering	VT/HT 2026	Styrelsen	Avstämning i samverkan	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Under 2026 ska Sveriges Lärare Tranås fortsätta att erbjuda medlemsaktiviteter som bidrar till gemenskap, information och engagemang i föreningen. Föreningen ska även säkerställa fungerande interna rutiner som underlättar styrelsens arbete och bidrar till tydlighet och kontinuitet i det fackliga uppdraget.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomföra medlemsaktiviteter i olika forum	VT/HT 2026	Styrelsen	Deltagarförteckning och återkoppling	
Fortsätta rutinen att ombud skickar in samverkansprotokoll till styrelsen	VT/HT 2026	Ombud/Styrelsen	Avstämning på styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Uppföljning och ansvarsfördelning

Efter att verksamhetsplanen fastställts av föreningens årsmöte ansvarar styrelsen för genomförandet av planen. Styrelsen beslutar om ansvarsfördelning och tidsplan för aktiviteterna inom ramen för verksamhetsplanen.

Uppföljning av verksamhetsplanen sker löpande vid styrelsemöten genom avstämning av respektive målområde. Ombudens och andra förtroendevaldas återkoppling tas tillvara genom ombudsträffar, digitala möten och dialoger på arbetsplatserna.

Genomförda aktiviteter och pågående arbete dokumenteras fortlöpande och sammanfattas i föreningens verksamhetsberättelse inför kommande årsmöte. Vid behov kan styrelsen justera arbetssätt och prioriteringar under året, inom ramen för årsmötets beslut och föreningens stadgar.

Budget

För budgetförslag 2026 se bilaga.