

Verksamhetsplan 2025 för förening Tranås lokalförening

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Tranås lokalförening

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Inledning Denna verksamhetsplan är ett resultat av vårt gemensamma arbete för att skapa en tydlig riktning och struktur för föreningens aktiviteter och målsättningar under det kommande året. Planen baseras på uppföljningar från tidigare årsarbete och fokuserar på att utveckla demokratiska arenor, stärka det fackliga engagemanget, och säkerställa hållbar arbetsbelastning för våra medlemmar.

Prioriterat för 2025

- Genomföra ett årsmöte där medlemmarna är välinformerade och engagerade.
- Skapa möjligheter för dialog och delaktighet på alla nivåer inom förbundet.

Strategier

- Använda digitala kanaler som Teams för att underlätta samverkan.

- Skicka ut information i god tid inför årsmötet, både till ombud och medlemmar.
- Informera via nyhetsbrev om medlemmarnas möjlighet till delaktighet och inflytande.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Mailutskick inför årsmöte	Februari 2026	Styrelsen	Uppföljning på styrelsemöte	
Ombudsträffar med olika teman	VT/HT 2025	Styrelsen	Protokoll från träffar	
Ge ombud APT-uppdrag t ex möteskvarten	VT/HT 2025	Styrelsen	Rapport från ombud	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Prioriterat för 2025

- Rekrytera nya yrkesverksamma medlemmar.
- Minska oavsiktliga utträden genom tydlig information och uppföljning.

Strategier

- Lyfta fram lokala framgångar i det fackliga arbetet.
- Ge tydlig information om medlemsavgifter och förmåner.
- Föra en dialog med arbetsplatsombud om rekryteringspotential.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kartlägga icke-anslutna	VT/HT 2025	Styrelsen/ombud	Återkoppling från ombud	
Informera om medlemsförmåner i nyhetsbrev	VT/HT 2025	Styrelsen	Statistik över nyrekrytering	
Arbetsplatsbesök för rekrytering	VT/HT 2025	Ombud	Rapport från AO	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Prioriterat för 2025

- Säkerställa att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler har ett ombud.
- Stärka ombudens kunskap och förutsättningar genom utbildning och stöd.

Strategier

- Arrangera fler ombudsträffar med olika teman.
- Säkerställa facklig tid i tjänsteplaneringen i dialog med HR.
- Stödja ombud i att genomföra utbildningar och delta aktivt.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Ombudsträffar	VT/HT 2025	Styrelsen	Protokoll från träffar	
Kartlägga och kontakta arbetsplatser utan ombud	VT/HT 2025	Styrelsen	Återkoppling från medlemmar	
Informera om vikten av ombud på APT	VT/HT 2025	Styrelsen	Uppföljning på styrelsemöten	
Informera om "Min trygghet" i nyhetsbrev	VT/HT 2025	Styrelsen	Uppföljning på styrelsemöten	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppgdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Prioriterat för 2025

- Stärka relativ- och reallöneutvecklingen genom kollektivavtal.
- Förtydliga skrivningar kring arbetsbelastning och kärnuppgdraget.

Strategier

- Bevaka frågor kring tjänsteplanering och arbetsmiljö
- Driva påverkansarbete för tydligare regleringar om barn-/elevgruppers storlek.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möte med arbetsgivaren i samverkan Hök-24	VT/HT 2025	Styrelsen	Protokoll från möten	
Workshops med ombud om tjänsteplanering	VT/HT 2025	Styrelsen	Utvärdering från deltagare	
Informera medlemmar om pågående	Löpande under VT/HT 2025	Styrelsen	Statistik över engagemang	

förhandlingar				
Uppmana våra ombud att använda "Sunt arbetslivs" material på t ex APT.	VT/HT 2025	Styrelsen	Återkoppling från ombud	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Prioriterat för 2025

- Förmå politiker och huvudmän att tillhandahålla resurser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Få till stånd regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet för att stärka medlemmarnas fortbildning.

Strategier

- Bygga starkare relationer med politiker och huvudmän genom regelbunden dialog.
- Föreslå jobbskuggning för politiker på arbetsplatser för insyn i arbetsmiljön.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in politiker till jobbskuggning	VT/HT 2025	Styrelsen	Antal deltagande politiker	
Bevaka arbetsmiljöfrågor via personalföreträdanden i Barn och utbildningsnämnden	VT/HT 2025	Personalföreträdanden/ Styrelsen	Återkoppling från personalföreträdanden	
Driva professionsprogramsfrågor i dialoger med huvudmän	HT 2025	Styrelsen	Dokument från möten	
Bevaka frågan kring elevgrupper/antal.	VT/HT 2025	Styrelsen	Återkoppling från ombud	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Prioriterat 2025

- Erbjuda olika medlemsaktiviteter under året i olika forum.

Fortsätta driva frågor som medlemmar lyfter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Förnya våra medlemsaktiviteter	VT/HT 2025	Styrelsen	Antal anmälda och medföljande på aktiviteterna	
Implementera att ombud skickar in sina samverkansprotokoll till styrelsen	VT/HT 2025	Styrelsen/Ombud	Påminnelse till ombud där protokoll saknas	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Uppföljning och ansvarsfördelning

- Styrelsen går igenom verksamhetsplanen efter årsmötet och beslutar om ansvarsfördelning och tidsplanering.
- Planen följs upp regelbundet under styrelsemöten och en särskild styrelsedag under våren 2025.

Denna verksamhetsplan är avsedd att ge en tydlig struktur och vägledning för Tranås lokalförening under 2025

Budget

Se bilaga