

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Sveriges Lärare Tranås

Inledning

Under verksamhetsåret 2025 arbetade Sveriges Lärare Tranås med att stärka den kontinuerliga dialogen med arbetsgivaren genom olika forum, möten och samverkansprocesser. En partsgemensam utbildningsinsats tillsammans med arbetsgivaren bidrog till ökad kunskap om samverkan och en större gemensam vilja att utveckla arbetssättet vilket skapade förutsättningar att bygga vidare på samarbetet.

Under året lyfte föreningen medlemmarnas oro, frågor och synpunkter kopplade till förändringar och omorganisationer. Även om föreningen inte alltid kunde påverka de beslut som fattades deltog vi i processerna och arbetade för lösningar som i största möjliga utsträckning tog hänsyn till medlemmarnas situation och verksamheternas förutsättningar.

Föreningen har fortsatt arbetet med principer för tjänsteplanering och verkade för att nya eller reviderade tjänsteplaneringar skulle hanteras i samverkan. Under året tillkom flera nya ombud vilket stärkte den fackliga närvaron ute i verksamheterna. För att stödja ombuden och utveckla samarbetet skapade styrelsen regelbundna digitala mötesforum.

Genom ombudens arbete och föreningens aktiviteter fördes dialog med politiker i Tranås om frågor som rör förskola, fritidshem och skola. Under året stödde föreningen även medlemmar i individuella ärenden, frågor och samtal samt genomförde medlemsaktiviteter.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Föreningens hade den **1 januari 2026** totalt 414 yrkesverksamma medlemmar och 96 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för **1 januari 2025** var 424 för yrkesverksamma medlemmar respektive 89 för pensionärsmedlemmar

Sveriges Lärare Tranås organiserar yrkesverksamma lärare och studie- och yrkesvägledare inom kommunens förskolor, fritidshem och skolor. Under verksamhetsåret 2025 har föreningen arbetat för att stärka den fackliga närvaron på arbetsplatserna samt skapa goda förutsättningar för dialog, inflytande och medlemsstöd.

Under december 2024 hade Tranås 27st arbetsplatsombud och 23st skyddsombud.

I december 2025 var till 23st arbetsplatsombud och 21st skyddsombud. Olika omorganisationer och en nedläggning av förskola är bland annat faktorer som vi anser haft inverkan i minskningen.

Vid utgången av 2025 hade föreningen en stabil medlemsbas. Medlemsutvecklingen har följts löpande genom förbundets statistikverktyg. Under året har särskilt fokus legat på att behålla medlemmar i en tid präglad av förändringar, omorganisationer och oro i verksamheterna.

Ombudsarbetet har stärkts under året. Vid årsskiftet fanns arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud och huvudskyddsombud representerade inom föreningen. Nya ombud tillkom under 2025, vilket bidrog till ökad facklig närvaro och förbättrade möjligheter till dialog på arbetsplatserna.

Föreningen har under året samverkat inom relevanta nätverk och forum både lokalt och inom distriktet i syfte att utbyta erfarenheter, dela kunskap och stärka det fackliga arbetet.

Styrelsen

- **Petter Birath:** Ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, utbildningsansvarig (till och med augusti 2025).
- **Åsa Lundqvist:** Ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, utbildningsansvarig
- **Eva Ring:** Vice ordförande (till och med augusti 2025), ordförande (från och med augusti 2025), förhandlingsombud
- **Lars Guntell:** Vice huvudskyddsombud, förhandlingsombud
- **Maria Segersson:** Kassör, förhandlingsombud, utbildningsansvarig
- **Linn Hansdotter Karlsson:** Sekreterare, förhandlingsombud
- **Janni Bohlin Daxberg:** Ledamot, förhandlingsombud
- **Petra Fältskog:** Ledamot, förhandlingsombud
- **Teresa Gustafsson:** Ledamot, förhandlingsombud
- **Tove Rydholm:** Ledamot, förhandlingsombud
- **Amanda Faxell:** Ledamot, förhandlingsombud

Möten och representation

- Antal protokollförda styrelsemöten: 11st
- Representation: Styrelsen deltog i *Implementeringskonferens HÖK 25 Jönköping-Kronoberg* och *Strategidag- från förbundsplan till lokal verksamhetsplanering*.

Övriga roller

- **Revisorer:** Ulrika Johansson och Anna Ring
- **Valberedning och sammankallande:** Johanna Gustafsson
- **Valberedning:** Manar Tlas

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Styrelsen har under verksamhetsåret 2025 kontinuerligt följt upp verksamhetsplanen på styrelsemöten. Arbetet har präglats av behovet att prioritera aktuella och angelägna frågor utifrån den situation som rått i verksamheterna.

En stor del av styrelsens arbete har handlat om medlemsärenden samt om att bygga och utveckla relationen med arbetsgivaren i syfte att stärka samverkan och arbetet med tjänsteplanering. Under året har föreningen även lagt betydande tid på frågor kopplade till omorganisationer, nedläggning av förskolor, omplaceringar och uppsägningar.

Parallellt med detta har föreningen arbetat för att stärka den fackliga närvaron genom att få fler ombud samt utveckla dialogen och samarbetet mellan ombuden och styrelsen.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Under verksamhetsåret 2025 arbetade föreningen för att skapa förutsättningar för delaktighet och dialog bland medlemmarna. Information skickades ut i god tid inför årsmötet, där medlemmarna informerades om sin rätt att lämna motioner och medlemsförslag samt om hur nomineringsprocessen går till. Informationen innehöll även viktiga datum och kontaktuppgifter.

Föreningen genomförde ombudsträffar via Teams i syfte att stärka dialogen mellan ombud och styrelse. Vid dessa tillfällen diskuterades aktuella frågor och ombuden fick stöd i hur de kan lyfta frågor på arbetsplatsträffar (APT) för att öka delaktigheten bland medlemmarna.

Under året hade styrelsen även omfattande kontakt med medlemmar via e-post i olika frågor vilket bidrog till en löpande dialog och möjlighet att fånga upp medlemmarnas behov och synpunkter.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Under 2025 arbetade föreningen med att stärka den fackliga gemenskapen och synliggöra medlemsnyttan. Lokala fackliga framgångar och information om medlemsförmåner lyftes i nyhetsbrev för att öka kännedomen om Sveriges Lärares arbete.

Styrelsen genomförde arbetsplatsbesök och delade ut välkomstmateriel till nya medlemmar. Föreningen hade även kontakt med medlemmar som valt att lämna förbundet för att följa upp orsaker till utträde och få en bättre förståelse för hur medlemskapet kan utvecklas.

Arbetet med att systematiskt kartlägga icke anslutna medarbetare fick under året stå tillbaka då en stor del av föreningens resurser behövde läggas på medlemsärenden kopplade till omorganisationer, nedläggningar och personalförändringar.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Under verksamhetsåret 2025 har föreningen arbetat för att stärka det fackliga inflytandet genom att rekryterat fler ombud och skapa bättre förutsättningar för förtroendevalda. Flera ombudsträffar genomfördes digitalt via Teams i syfte att stärka dialogen, möjliggöra erfarenhetsutbyte och ge stöd i ombudsuppdraget.

Föreningen har påbörjat arbetet med att säkerställa facklig tid i tjänsteplaneringen i dialog med arbetsgivaren. Detta arbete har inletts men behöver fortsätta och fördjupas bland annat genom tydligare gemensam förståelse för vad den fackliga tiden ska omfatta.

Under året kartlade och besökte föreningen arbetsplatser där ombud saknades. Vid dessa tillfällen informerades medlemmar på arbetsplatsträffar (APT) om ombudens uppdrag och betydelse för det fackliga arbetet. Arbetet bidrog till att nya ombud tillkom under året. Föreningen har haft flera ombudsutbildningstillfällen.

En partsgemensam utbildningsinsats genomfördes tillsammans med arbetsgivare där rektorer och ombud gemensamt deltog i utbildning kring samverkan genomförd av SKR och Sveriges Lärare. Föreningen har även haft kontakt med och uppmuntrat ombud att genomföra ombudsutbildningar för att stärka kunskap och trygghet i uppdraget.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Under verksamhetsåret 2025 har föreningen arbetat aktivt med frågor som rör tjänsteplanering och principer för tjänstefördelning. Arbetet har bedrivits i dialog med arbetsgivaren men utfallet har sett olika ut inom olika skolformer. Mot denna bakgrund behöver arbetet med tjänsteplanering fortsätta och fördjupas för att skapa mer likvärdiga och hållbara förutsättningar.

Föreningen har även bedrivit påverkansarbete i frågor som rör barn- och elevgruppers storlek i Tranås. Frågan har lyfts vid upprepade tillfällen i samverkan och i dialoger med arbetsgivaren. Trots detta har föreningen inte fått gehör för sitt ställningstagande utan arbetsgivaren har i stället fattat beslut om att höja taket för antal elever per klass.

Arbetet med arbetsbelastning, kärnuppdrag och professionella förutsättningar har därmed varit en återkommande och prioriterad fråga under året och föreningen bedömer att detta arbete behöver fortsätta även kommande verksamhetsår.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Under verksamhetsåret 2025 har föreningen bedrivit politiskt påverkansarbete på lokal nivå i frågor som rör förskolans och skolans förutsättningar. Föreningen har haft möten med politiker och ombud där frågor som nedläggning av förskolor, resursfördelning, lärares arbetsmiljö, barn- och elevgruppers storlek samt det nationella professionsprogrammet har diskuterats.

Föreningen har även kommunicerat skriftligt med politiker för att tydliggöra sina ställningstaganden och behovet av tillräckliga resurser för att verksamheterna ska kunna bedrivas i enlighet med nationella styrdokument och förbundets politiska inriktning.

I dialogerna med politiker har föreningen särskilt lyft att implementeringen av det nationella professionsprogrammet kräver tillräckliga resurser för att fungera i praktiken och ge medlemmarna reella möjligheter till fortbildning och professionell utveckling.

Under året har föreningen dock inte sett några konkreta politiska beslut som direkt kan kopplas till påverkansarbetet. Föreningen bedömer därför att arbetet med att bygga och fördjupa relationerna med den politiska nivån behöver fortsätta.

Övrig verksamhet

Utöver ovanstående arbete har föreningen under verksamhetsåret 2025 deltagit i nätverk och forum inom distriktet samt haft löpande kontakt med förbundet i frågor som rör föreningens uppdrag och utveckling. Föreningen har även genomfört medlemsaktiviteter och haft fortlöpande dialog med medlemmar i individuella ärenden.

Distriktsråd

Föreningen deltog under verksamhetsåret 2025 i tre distriktsråd vilka genomfördes i mars, september och december. Genom distriktsråden har föreningen haft möjlighet att dela erfarenheter, framgångar och utmaningar med andra föreningar inom distriktet samt ta del av gemensamma diskussioner kring behov av stöd och insatser från förbundet.

Inom ramen för distriktsarbetet har föreningarna även samordnat och delgett varandra datum för ombudsutbildningar vilket har bidragit till ett mer effektivt resursutnyttjande och ökad samverkan

Ekonomisk uppföljning

Sveriges Lärare Tranås

BUDGETUTFALL

Verksamhetsår
2025

Resultat

49 296

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	177 272
	Summa intäkter	177 272

KOSTNADER

		Förslag till Budget 2025	Utfall budget
100	Styrelsearbete	6 000	5 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000	0
120	Styrelse/Konferens	10 000	0
130	Styrelse/Möte	25 000	17 195
210	Ombud/Utbildning	20 000	11 125
220	Ombud/Övriga aktiviteter	10 000	14 197
310	Medlem/Utbildning	5 000	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	80 000	59 747
330	Studenter	1 000	0
340	Pensionärer	5 000	3 705
410	Rekrytering	5 000	0
510	Lön & Villkor		
610	Opinion & Marknadsföring	3 000	9 891
710	Föreningens administration	3 000	2 117
810	Skolform/Förskola		
820	Skolform/Grundskola		
830	Skolform/Gymnasiet		
900	Övrigt		4 999
950	Distriktsråd		
	SUMMA KOSTNADER	183 000	127 976
			49 296

Föreningen har följt den budget som togs på årsmötet.

Förklaring till kostnadsställe:

110 och 120: Styrelsen har inte deltagit på utbildning eller konferens som har påverkat föreningens budget.

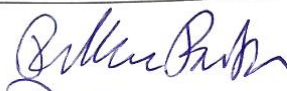
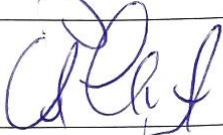
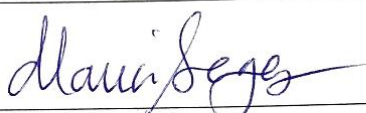
220: Budget överskreds något pga. ombudsträff med politiker som inte var planerad för.

310: Ingen medlem har önskat någon utbildning som har påverkat föreningens budget.

610: Föreningen har satsat mer på profilmaterial för att rekrytera fler medlemmar än budgeterat.

900: 2244 kr. till 320 och 2755 kr till 130

Ort, datum och underskrift

Namn:	ort	datum	underskrift
Petter Birath	Tranås	260219	
Åsa Lundqvist	TRANÅS	260219	
Eva Ring	Tranås	260211	
Lars Guntell	Tranås	260219	
Maria Segersson	Tranås	260210	
Linn Hansdotter Karlsson	Tranås	260220	
Janni Bohlin Daxberg	Tranås	260217	
Petra Fältskog	Tranås	260219	
Teresa Gustafsson	Tranås	260218	
Tove Rydholm	Tranås	260220	
Amanda Faxell	Tranås	260217	