

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Tranås

Inledning

Under verksamhetsåret 2024 har vår förening fokuserat på att implementera och följa upp HÖK 24. Resultaten har varierat mellan olika skolformer. Medan vissa skolor i kommunen framgångsrikt har anpassat sig till de nya riktlinjerna, kvarstår arbete inom förskolorna där principerna för tjänstefördelning först kommer att samverkas och implementeras i början av vårterminen 2025.

Under året har vi haft en aktiv dialog med arbetsgivaren i de fall där avtalet brutits. Vi har kommunicerat kontinuerligt med våra medlemmar genom nyhetsbrev och erbjudit flera medlemsaktiviteter för att skapa engagemang och gemenskap. Våra utbildningstillfällen för ombud har varit en viktig del av arbetet.

Vi är särskilt stolta över att vi tillsammans med medlemmar, vårdnadshavare och barn, ha fått arbetsgivare och politiker att dra tillbaka beslutet om förflyttning av delar av Hubbarps-skolan.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

- I december år 2023 var vi 428 yrkesverksamma medlemmar i Sveriges lärare Tranås. I december år 2024 har föreningen minskat till 424 yrkesverksamma medlemmar.
- Vi har under 2024 haft 512 medlemmar som mest (yrkesverksamma, pensionärmedlemmar och yrkesverksamma utan anställning).
- 45 personer är förtroendevalda och innehar rollen som arbetsplatsombud eller skyddsombud. Några har dubbla roller.
- Förhandlingsombud är de 9 personer som styrelsen består av samt ytterligare en person som valdes på föregående årsmöte. Kravet från Sveriges lärare Tranås till Arbetsgivaren är att vi ska utbilda våra ombud och därmed säkra att samverkan på olika enheter följer samverkansavtalet.
- Årsmötet röstade för att bordslägga skolformsföreningar i mars-24.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning 2024

- **Petter Birath:** Ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, utbildningsansvarig
- **Åsa Lundqvist:** Ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, utbildningsansvarig
- **Eva Ring:** Vice ordförande, förhandlingsombud
- **Lars Guntell:** Vice huvudskyddsombud, förhandlingsombud
- **Maria Segersson:** Kassör, förhandlingsombud, utbildningsansvarig
- **Linn Hansdotter Karlsson:** Sekreterare, förhandlingsombud
- **Janni Bohlin Daxberg:** Ledamot, förhandlingsombud
- **Petra Fältskog:** Ledamot, förhandlingsombud
- **Teresa Gustafsson:** Ledamot, förhandlingsombud

Möten och representation

- Antal protokollförda styrelsemöten: 11
- Representation: Styrelsen deltog i konferensen "Beslut blir till verklighet" och tre distriktsråd.

Övriga roller

Revisorer och valberedning

- **Revisorer:** Ulrika Johansson, Anna Ring
- **Valberedning:** Johanna Gustafsson

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Nationella fokusområden

Vi har aktivt bidragit till att uppnå de nationella målen genom:

- Arbetat för löneutveckling och en hållbar arbetsmiljö.
- Påverkansarbete för resurstillskott till skolväsendet.
- Rekrytering av nya medlemmar och stöd för ombud på arbetsplatser.
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats utefter Hök-24

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

- Stoppat förflyttning av delar av Hubbarpsskolan.
- Samverkan i olika skolformer.
- Påverkat kommande barngruppsstorlekar och arbetsmiljöfrågor.
- Genomförande av årsmöte (64 deltagare). Medlemsaktiviteter så som tacobowling (24 deltagare), bussresa till Stockholm (22 deltagare) och bio (61 deltagare) Utflykt för pensionärer (14 deltog) och subventionerande jultallrik för dem (11 deltog). Bidrog med Sveriges lärare kalender (53 deltog)
- Medlemsmöte kring nedläggning i förskolan.
- Genomförande och implementering av Hök-24 gällande tjänsteplanering på flertalet enheter.
- Dialog med verksamhetscheferna angående kommande HÖK-24, tjänstefördelning, schemaläggning och riskbedömning av dessa.
- Två tvister kring nya Hök-24 och tjänsteplanering som ska leda till utbildning i samverkansavtalet för både rektorer och ombud i Kommunen.
- Vi har haft personalföreträdanden i Barn- och utbildningsnämnden.

Ombud på varje arbetsplats

- Ombudsutbildningar har genomförts där det sammanlagt är 8 steg där 12 deltog. I början av året startade vi med steg 4 där 20 personer deltog och under hösten deltog 10 personer i steg 6.
- Vi har deltagit i möten på olika arbetsplatser kring arbetsmiljöfrågor.
- Vi har deltagit på APT:er för att stötta våra ombud i arbetsmiljöfrågor.
- Vi har haft möte med ombud kring Hök 24.
- Strategier för att behålla ombud är att stötta dem och komma på besök när de behöver hjälp i olika frågor på sina arbetsplatser. Vi har även anordnat olika trivsamtigheter som glöggmingel där ombuden fått dryfta sina tankar och ställa frågor kring arbetsmiljö.
- Tillsammans med våra ombud har vi diskuterat olika tänkbara forum där vi skulle kunna ha regelbundna dialoger och lyfta arbetsmiljöfrågor och andra viktiga delar.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

- Vi har arbetat aktivt för att behålla våra medlemmar genom att synliggöra vårt styrelsearbete genom bl. a nyhetsbrev.
- Vi arbetar kontinuerligt med att värva när vi får nya lärare och kollegor på

arbetsplatserna. Vi bjuder även nya medlemmar på en välkomstkasse med information om föreningen samt profilmaterial för Sveriges Lärare.

- Vi arrangerade medlemsaktiviteter under året vilka har varit uppskattade.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

- Vi har under året deltagit på 3 distriktsmöten varav ett möte var en heldag där vi diskuterade tjänsteplaneringen utifrån nya Hök-24. Två distrikträdsmöten har varit via Teams.
- Samarbete inom distriktet sker genom att vi t ex erbjuder alla medlemmar från vårt distrikt att delta i våra ombudsutbildningar vilket gör att vi alla kan fördela våra resurser och samarbeta.

Övrig verksamhet

- Arbetsgivaren har gjort flera omorganisationer inom förskolans verksamhet.
- Vi har haft ett stort arbete kring samverkansavtalet med HR. Vi ser att arbetsgivaren inte har lyckats implementera detta och det saknas stora kunskaper bland tjänstemännen. Detta har lett till några tvister under året och vi är i skrivande stund inte i mål med detta.
- Vi har bistått våra medlemmar med stöd vid personärenden.
- Vi har uppmärksammat brister inom arbetsmiljön via media då HR inte har lyssnat på våra återkommande uppmaningar att undersöka arbetsmiljön på arbetsplatser.
- Vi har lyft för arbetsgivaren, politiker och i media att vi önskar normalstora barngruppsstorlekar i förskolorna i Tranås. Vi motsa oss förslagen om att ta in extern lokalvård i förskolorna samt lägga ner två förskolor i kommunen.

Ekonomisk uppföljning

BUDGETMALL				
Sveriges lärare Tranås				
	Kvartal 4 2024	Ack. Kvartal 4 2024	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	178 612	178 612	0
Intäkter - Utökat budgetutrymme - Övrigt (900)	14 635	14 635	0	14 635
Summa intäkter	14 635	193 247	178 612	14 635
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-12 222	-29 175	-35 000	5 825
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-1 125	-6 858	-5 000	-1 858
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-11 615	-11 615	-3 000	-8 615
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-3 310	-24 356	-20 000	-4 356
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-10 320	-17 418	-10 000	-7 418
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-5 000	-5 000	-5 000	0
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	0	0	-5 000	5 000
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-39 152	-66 335	-80 000	13 665
Kostnader - Pensionärer (340)	-1 705	-3 105	-5 000	1 895
Kostnader - Rekrytering (410)	-1 361	-4 168	-5 000	832
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	0	-320	-1 000	680
Kostnader - Föreningens administration (710)	0	-3 361	-1 000	-2 361
Kostnader - Övrigt (900)	-6 469	-6 513	0	-6 513
Kostnader - Distriktsråd (950)	-513	-513	0	-513
Summering	-92 792	-178 736	-175 000	-3 736
Summa intäkter	14 635	193 247	178 612	14 635
Summa kostnader	-92 792	-178 736	-175 000	-3 736
Resultat	-78 157	14 511	3 612	10 899
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Utfall mot Budgetutrymme:

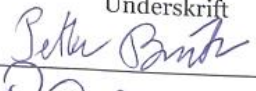
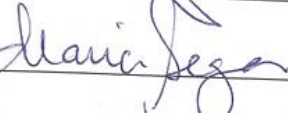
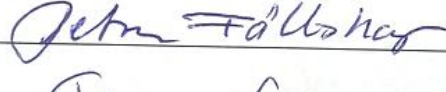
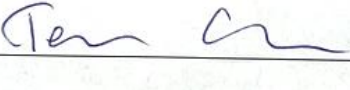
Budgetutrymmet 2024 uppgår till 193 247 kr. Utfall för kostnader 2024 uppgår till 178 736 kr. Fördelning per kostnadsställe ser ni i bifogad rapport.

Föreningen har beviljats ett äskande under december om 14 635 kr. Detta eftersom det har tillkommit kostnader som inte var kända när budgetförslaget lades.

Förklaring till övertrasserade kostnadsställen:

- 110 – Styrelse/utbildning – En ordförandeutbildning som inte var budgeterad för.
- 120 – Styrelse/konferens – En målkonferens i december som så många som möjligt i styrelsen skulle delta på, enligt Förbundsstyrelsen. Den var inte budgeterad för.
- 130 – Styrelse/Möten – Årsmötet 2024 blev dyrare än budgeterat.
- 210 – Ombud/utbildning – Föreningen lyckades att genomföra fler utbildningar än förväntat.
- 710 – Föreningens administration – inköp av skrivare som inte var budgeterat för.
- 900 – Övrigt – kostnader som inte har kategoriserats på ett kostnadsställe har lagts här.
- 950 – Distriktsråd – Föreningen debiterades för deltagande på ett distriktsråd.

Underskrift av styrelsen

Namn	Underskrift	Ort/datum
Petter Birath		Tranås 19/2-25
Åsa Lundqvist		Tranås 17/2-25
Eva Ring		Tranås 25/2-25
Lars Guntell		Tranås 25/2-25
Maria Segersson		Tranås 25/2-25
Linn Hansdotter Karlsson		Tranås 25/2-25
Janni Bohlin Daxberg		Tranås 25/2-25
Petra Fältskog		Tranås 25/2-25
Teresa Gustafsson		Tranås 250217