



Sveriges Lärare Lomma

Verksamhetsberättelse 2025

När vi sammanfattar vårt verksamhetsår kan vi konstatera att Sveriges Lärare Lomma har en stark organisation, många aktiva ombud och många engagerade medlemmar.

Vid årets början hade vi 579 medlemmar, varav 484 yrkesaktiva. Den sista december hade vi 563 medlemmar, varav 466 yrkesaktiva.

I Sveriges Lärare Lomma har vi så många som 51 ombud. Det innebär att nästan var tionde yrkesaktiv medlem företräder oss i vår lokalförening.

Styrelsen

Alla i styrelsen är valda på ett eller två år från årsmötet 2025. Styrelsen har haft två ordförande, 11 ledamöter och 3 suppleanter. Vi har fördelat FFM-timmar på samtliga i styrelsen, utifrån behov i respektive uppdrag. Två dagar i veckan har vi bemanning på expeditionen. Vi har hållit 9 styrelsemöten och haft en utbildningsdag. De flesta i styrelsen har dessutom medverkat som ombud vid flera utbildningstillfällen under året.

Å styrelsens vägnar överlämnar vi här denna verksamhetsberättelse.
Lomma, 22 januari 2026

Jessika Heskebeck, ordf.

Ragnar Andrée, ordf.

Styrelsens sammansättning 2025:

Ordföranden tillika förhandlingsombud:

Jessika Heskebeck och Ragnar Andrée

Ordinarie ledamöter	Åsa Wendin Täck, vice ordförande, HSO Marika Jönsson, sekreterare Katarina Markenljung, kassör Anna Lövin, HSO Anette Levin, studieorganisatör Åsa Liljenberg (t.o.m. vårterminen 2025) Helene Östlund Linda Holm Susanne Folkeson Mattias Andersson Daniel Midgren
Suppleanter	Catharina Holst Maria Herrera Bizjak Dorotea Alfredsson
Revisorer	Catharina Ryberg Camilla Silwer
Revisorssuppleant	Lisbeth Andersson
Valberedning	Sara Samuelsson, sammankallande Christel Jacobsson Jonna Stenman

Skolformsföreningar, ansvariga

Förskola	Anna Lövin Marika Jönsson Jessika Heskebeck
Skola (grundskola och vuxenutb.)	Daniel Midgren Åsa Wendin Täck Åsa Liljenberg (t o m sep 2025)

Representation Sveriges Lärare

Central samverkan	Ragnar Andrée Jessika Heskebeck
UKF-samverkan	Ragnar Andrée Jessika Heskebeck Anna Lövin Åsa Wendin Täck Anette Levin
Lokal samverkan	Ombud på respektive arbetsplats, med undantag för några arbetsplatser som representerats enligt beslut i skolformsföreningen.
BUN	Ragnar Andrée
Distriktet	Jessika Heskebeck, Ragnar Andrée och Anette Levin

Medlemsaktiviteter

Årsmötet i mars samlade ett åttiotal medlemmar och visade tydligt att det finns ett starkt fackligt engagemang i vår förening. Sannolikt lockades många deltagare inte bara av själva årsmötet utan även av trevligt umgänge med kollegor, en god middag samt underhållning av gruppen Mixed Vocal Program.

Många medlemmar uppskattade att få en lärarkalender inför läsåret 2025-2026, som vi i Lomma erbjöd utan kostnad. Även diverse profilmaterial och godis har delats ut vid olika tillfällen, t.ex. på Sveriges Lärares dag 5/9.

Bland aktiviteter för medlemmar kan nämnas vår guidning i ljuvliga Alnarpsparken och föredrag om att ha bin som hobby. Våra medlemmar erbjöds också gratis inträde till bokmässan i Göteborg. Alla dessa aktiviteter har varit mycket uppskattat. Ytterligare en populär medlemsaktivitet var quiz på Lomma krogen, som många medlemmar önskat att vi upprepar.

I samband med APT på arbetsplatser har Sveriges Lärare haft kortare möten för medlemmarna. Då har ombuden givit facklig information som också aviseras på anslagstavlor.

Därutöver har Sveriges Lärare Lomma även en facebooksida, där vi kan följa lite vad som händer i bilder och kommentarer. I år har vi också haft tävlingar där man kunnat vinna en tårta som levererats till arbetsplatsen. Några av styrelsemedlemmarna har presenterats på facebook. Vår huvudsakliga kanal för viktig information till enskilda medlemmar är dock nyhetsbrevet, som man får via mejl flera gånger per termin.

Det löpande fackliga arbetet

Sedan snart två år finns vår expedition i det så kallade Kärnhuset på Smedjevägen 3 i Alnarp. Huset används av Lomma kommun i väntan på att det nya ordinarie kommunhuset ska bli färdigt och hyser i dag flera kommunala funktioner, såsom t.ex. UKF-förvaltningen och HR-avdelningen.

Under terminerna har vi haft bemanning på vår expedition under tisdagar och torsdagar, då löpande fackligt arbete utförs såsom t.ex. arbete med medlemsärenden, kontakter med förbundet och distriktet, protokollskrivning, förberedande av möten, ekonomi och annan administration.

Vi använder telefon (040 641 14 06) och mail (lomma@sverigeslarare.se) som kanaler mellan expeditionen och medlemmarna.

Huvudskyddsombuden Anna Lövin och Åsa Wendin Täck har under året haft huvudansvar för de flesta ärenden som rör arbetsmiljö och enskilda medlemmar. De har även deltagit och haft översyn vid olika byggnationer inom kommunens verksamhet, exempelvis gymnasieskolan.

Viktiga händelser, yrkanden m.m.

Under åren 2024-2025 har Barn- och utbildningsnämnden beställt utredningar och tagit beslut om ny organisation i både förskolor och skolor. Detta har påverkat våra medlemmar och präglat mycket av vår

fackliga verksamhet. Under höstterminen 2025 har nya organisationen blivit klar i förskolan medan processen med skolornas förändring fortgår.

Vårt centrala avtal, HÖK 25, är tvåårigt där bl a lön är en del. Tillsammans med arbetsgivaren lyckades vi bli klara med lönerevisionen 2025 så att alla medarbetare fick ut sin nya lön i juni. I lönerevisionen 2025 fick vi 3,4 procent och under 2026 är det framförhandlat 3% löneökning.

Under våren skrev våra ordföranden en insändare till tidningen Vi lärare om att förbundet borde stödja förslaget om att införa Lex Edico. Idéen till förslaget härstammar från Sveriges Skolledare.

En viktig uppgift för ett fackförbund är förstås att påverka arbetsgivaren i alla frågor som rör organiseringen av arbetet, arbetsmiljön samt verksamhetens innehåll och finansiering. Som exempel på våra kontakter och strävanden gentemot kommunledningen och ledningen för UKF under året kan ett par ekonomiska aspekter lyftas.

Vi fick under åren 2024 och 2025 med oss flera fackförbund på gemensamt yrkande till kommunstyrelsen om ett ökat friskvårdsbidrag. Vi argumenterade för beloppet 3000 kronor och äntligen nådde vi till sist hela vägen fram. I slutet av år 2025 beslöt kommunledningen att dubblera summan, så att alla medarbetare får 3000 kronor i friskvårdsbidrag 2026.

Generellt har vi strävat efter att på olika sätt förbättra medarbetarnas arbetsmiljö och arbetsvillkor. Ofta hänger dessa strävanden ihop med alltför snäva budgetar. Sveriges Lärare har även i år yrkat till kommunstyrelsen om ökad budget för BUNs verksamhet och i alla sammanhang har vi framhållit att finansieringen till BUN och UKF bör öka för att kunna bibehålla eller utveckla kvaliteten i våra förskolor och skolor.

Samverkan och partsgemensamt arbete

Sveriges Lärare är aktiv part i samverkanssystemets alla nivåer, det vill säga på lokal nivå, förvaltningsnivå och kommuncentral nivå. Totalt sett har Sveriges Lärare Lomma 51 ombud som är engagerade i arbetet med samverkan. Inom UKF-förvaltningen har vi drivit hårt att de två OSA-målen ska tillämpas regelmässigt i allt samverkansarbete, i all dialog och i alla beslut. De två OSA målen är 1) Arbetsuppgifterna ska rymmas inom arbetstiden och 2) Alla medarbetare ska uppleva sig som en del av arbetsplatsens gemenskap.

Kontinuerligt under året har representanter för Sveriges Lärare Lomma deltagit i olika partssammansatta grupper med arbetsgivaren för att diskutera eller besluta om praktiska saker rörande verksamheterna, såsom exempelvis kommande läsårstider.

Då ledningen i UKF vid något tillfälle inte följt reglerna enligt samverkansavtalet kunde vi driva en tvist som i slutändan gav Sveriges Lärare en ersättning på 10 000 kronor, vilket används för ökad medlemsnytta.

Distrikt och ombudsutbildning

Distriktsrådet har hållit möte sex gånger under året. Mötena har varit både digitala och fysiska.

Distriktet har bl a diskuterat ombudsutbildningar, lön, minskning av elevantal, opinionsfrågor, ekonomi samt arbetstidsfrågor och arbetsvillkor. Det har varit bra att upprätthålla kontakt med närliggande kommuner för att utbyta erfarenheter, information och praktiska tips.

Anette Levin, vår studieorganisatör, arrangerar ombudsutbildning tillsammans med distriktet i södra Skåne. Utbildningen består både av webbaserade och lärarledda heldagar.

Fyra ombud i slutförde ombudsutbildningen 2025 och några har påbörjat den under hösten.

Skolformsföreningar och ombud

Arbetsplatser med ombud har enligt stadgarna hållit årligt medlemsmöte, då nya ombud har valts för sin arbetsplats. Ombuden företräder medlemmarna på arbetsplatsen och är de som driver viktiga frågor och deltar på lokala samverkansmöten.

Ombuden tillhör antingen skolformsföreningen Skola eller skolformsföreningen Förskola. De två skolformsföreningarna tar upp och diskuterar viktiga aktuella frågor som rör respektive verksamhet som ibland lyfts vidare till styrelsen. Under året har båda skolformsföreningarna hållit fem-sex möten för sina ombud.

Alla ombud har också bjudits in till en ombudsdag i Alnarp under hösten. Det blev en uppskattad träff med viktigt erfarenhetsutbyte och nya lärdomar med Åsa Gadd och Sabina Bellanius från regionkontoret.

I slutet av vårterminen träffades styrelsen och ombud vid en gemensam middag. Att alla ombud och styrelsemedlemmar har möjlighet att träffas under trevliga former vid något tillfälle är viktigt för att hålla kontakt med varandra och stärka föreningens sammanhållning.

Framtid

När vi nu summerar år 2025 kan vi konstatera att fackets roll är och förblir lika viktig som alltid. Vi fortsätter att driva på arbetsgivaren när det gäller frågor kring arbetsmiljö, arbetsbelastning, arbetstider, arbetsorganisation, lönebildning och "attraktiv arbetsgivare". Sveriges Lärare Lomma ser att det alltjämnt finns många saker att vara uppmärksam på och att driva gentemot arbetsgivaren på alla nivåer i kommunens organisation. Vi tillsammans skapar vårt fackförbund.