



Sveriges Lärare Lomma

Verksamhetsberättelse 2024

När vi sammanfattar vårt verksamhetsår kan vi konstatera att Sveriges Lärare Lomma har en stark organisation, många aktiva ombud och många engagerade medlemmar.

Vid årets början hade vi 614 medlemmar, varav 522 yrkesaktiva. Den sista december hade vi 579 medlemmar, varav 484 yrkesaktiva.

Vår lokal för expedition finns numera i Kärnhuset i Alnarp tillsammans med UKF-förvaltningen och kommunledningen. Vi kommer att finnas kvar här till nya kommunhuset är klart.

Styrelsen

Alla i styrelsen är valda på ett år från årsmötet 2024. Styrelsen har haft två ordförande, 11 ledamöter och 3 suppleanter. Vi har fördelat FFM-timmar på samtliga i styrelsen, utifrån behov i respektive uppdrag. Två dagar i veckan har vi bemanning på expeditionen. Vi har hållit 9 styrelsemöten och haft en utbildningsdag. De flesta i styrelsen har dessutom medverkat som ombud vid flera utbildningstillfällen under året.

Å styrelsens vägnar överlämnar vi här denna verksamhetsberättelse.
Lomma, 6 februari 2025

Jessika Heskebeck, ordf.

Ragnar Andrée, ordf.

Styrelsens sammansättning 2024:

Ordförande tillika förhandlingsombud: Jessika Heskebeck och Ragnar Andréé

Ordinarie ledamöter	Åsa Wendin Täck, Vice ordförande, HSO Marika Jönsson, sekreterare Katarina Markenljung, kassör Anna Lövin, HSO Anette Levin, studieorganisatör Åsa Liljenberg Helene Östlund Linda Holm Susanne Folkesson Mattias Andersson Daniel Midgren
Suppleanter	Catharina Holst Maria Herrera Bizjak Dorotea Alfredsson
Revisorer	Catharina Ryberg Ulf Bange
Revisorssuppleant	Lisbeth Andersson
Valberedning	Karin Strömberg, sammankallande Sara Samuelsson Christel Jacobsson Åsa Birgerud Therése Sandberg (har avslutat sin anställning)

Skolformsföreningar, ansvariga

Förskola	Anna Lövin Marika Jönsson Jessika Heskebeck
Skola (grundskola och vuxenutb.)	Åsa Liljenberg Ragnar Andréé Jessika Heskebeck

Representation Sveriges Lärare

Central samverkan	Ragnar Andrée Jessika Heskebeck
UKF-samverkan	Ragnar Andrée Jessika Heskebeck Anna Lövin Åsa Wendin Täck Anette Levin
Lokal samverkan	Ombud på respektive arbetsplats, med undantag för några arbetsplatser som representerats enligt beslut i skolformsföreningen.
BUN	Ragnar Andrée
Distriktet	Jessika Heskebeck, Ragnar Andrée, Anette Levin

Medlemsaktiviteter

Årsmötet i mars samlade över hundra medlemmar och visade tydligt att det finns ett starkt fackligt engagemang i vår förening. Sannolikt lockades många deltagare inte bara av själva årsmötet utan även av trevligt umgänge med kollegor, en god middag samt av vår inbjudna gäst, underhållaren Kalle Lind som gästade oss lagom till kaffet.

Andra aktiviteter för medlemmar har varit stadsvandringar i både Malmö och Lund. Den första var inriktad på historiska händelser, medan den senare hade rubriken spökvandring och utgick från domkyrkan en höstkväll full av fantasi. Ytterligare en uppskattad medlemsaktivitet hade fokus på faraonernas Egypten, nämligen utställningen Tutankhamon - the immersive exhibition.

Vid flera tillfällen har medlemmarna ute på arbetsplatserna bjudits på såväl godis som olika former av profilmaterial. Det har varit uppskattat. I samband med APT på arbetsplatsen kan Sveriges Lärare ha ett kortare möte för medlemmarna. Då ger ombuden facklig information och emellanåt sätter de dessutom upp viss skriftlig information på arbetsplatsens anslagstavla.

Därutöver har Sveriges Lärare Lomma även en facebooksida där vi kan följa lite vad som händer i bilder och kommentarer. Vår huvudsakliga kanal för viktig information till enskilda medlemmar är dock nyhetsbreven, som man får via mail flera gånger per termin.

Det löpande fackliga arbetet

Sedan snart två år har vi vår expedition i det så kallade Kärnhuset på Smedjevägen 3 i Alnarp. Huset används av Lomma kommun i väntan på att det nya ordinarie kommunhuset ska bli färdigt och hyser i dag flera kommunala funktioner, såsom t.ex. UKF-förvaltningen och HR-avdelningen.

Under terminerna har vi vanligen bemanning på vår fackliga expedition tisdagar och torsdagar, då löpande fackligt arbete utförs som t.ex. arbete med medlemsärenden, kontakter med förbundet och distriktet, protokollskrivning, förberedande av möten, ekonomi och annan administration.

Vi använder telefon (040 641 14 06) och mail (lomma@sverigeslarare.se) som huvudsakliga kanaler mellan expeditionen och medlemmarna.

En del medlemmar hör av sig för att få hjälp med lite enklare frågor eller få respons på tankar och upplevelser i sitt vardagliga arbete. Andra medlemmar har fått problem eller lite svårare frågor som de önskar få hjälp med. Det är huvudsakligen våra huvudskyddsombud, alternativt våra ordföranden, som tar sig an den kategorin av ärenden. Vissa ärenden pågår under flera månader och vid behov tar vi även hjälp av regionala ombudsmän för att bistå medlemmen så mycket som möjligt.

Huvudskyddsombuden Anna Lövin och Åsa Wendin Täck har under året och haft huvudansvar för de flesta ärenden som rör arbetsmiljö och enskilda medlemmar.

Under det gångna året har huvudskyddsombuden fokuserat mycket på frågor som rör tjänsteplanering kopplat till den reglerade arbetstiden. De har även granskat den generella arbetsbelastningen, då de sett att undervisningstiden samt övriga uppgifter ökat i takt med effektiviseringar.

Huvudskyddsombuden har även arbetat med utmanande situationer på vissa enheter och blivit nödgade att vidta åtgärder gentemot arbetsgivaren.

Viktiga händelser, yrkanden m.m.

Arbetsgivaren tog under året beslut om att pausa F-3-verksamheter på flera skolor, utifrån minskat antal barn i kommunen. I processen som ledde fram till beslutet var Sveriges Lärare inbjudna att delta i diskussioner och riskanalyser.

När beslutet var taget och förändringen genomfördes fick flera medarbetare tjänst på andra skolenheter. Sveriges Lärare var tydlig mot arbetsgivaren att man måste hitta bästa möjliga lösning för varje berörd medarbetare. I slutändan lyckades man hitta nya tjänster för samtliga som ville vara kvar i kommunen.

Under höstterminen 2024 beställde Barn- och Utbildningsnämnden flera utredningar med anledning av minskat barnantal i kommunen. Förvaltningen arbetade fram flera alternativ om ny organisation för kommunens förskolor. Politikerna tog beslut i BUN i december och under år 2025 genomförs en förändring som innebär att vissa förskolor slås samman. Utredning som grundskolornas organisation genomförs under vårterminen 2025.

Under året har vi drivit ett par tvister mot kommunen, då man har agerat felaktigt mot oss som fackförbund. Ett ärende handlade om hindrande av skyddsombudens utförande av uppdrag och ett annat ärende gällde att beslutsprocessen inte följde vårt samverkansavtal.

Vi har med stöd av förbundet vunnit båda dessa tvister mot Lomma kommun. Arbetsgivaren har blivit tvungen att betala skadestånd och framför allt har vi förmått arbetsgivaren att ta fram och börja tillämpa nya rutiner.

Beslutsprocessen för kommunens budget ändrades i år men precis som tidigare år, så har vi framhållit att oavsett det, så är anslagen till verksamheterna förskola och skola otillräckliga och bör höjas.

Sveriges Lärare yrkade till kommunstyrelsen om ökade resurser till BUNs budget och vi har i alla tänkbara sammanhang framhållit att finansieringen bör öka för att bibehålla eller utveckla kvaliteten i förskolor och skolor.

Friskvårdsbidraget till medarbetare i Lomma kommun är sedan flera år tillbaka 1500 kronor. Vi fick under 2024 med oss flera fackförbund på ett gemensamt yrkande till kommunstyrelsen om ökat friskvårdsbidrag, då vi argumenterade för beloppet 3000 kronor. Än så länge har vi inte fått positivt besked men vi räknar med att återkomma i frågan.

Samverkan och partsgemensamt arbete

Sveriges Lärare är aktiv part i samverkan systemets alla nivåer, det vill säga på lokal nivå, förvaltningsnivå och kommuncentral nivå. Totalt sett har Sveriges Lärare Lomma 50 ombud som är engagerade i arbetet med samverkan.

På den kommuncentrala nivån har vi varit aktiva med att utarbeta ett nytt samverkansavtal som gäller från årsskiftet 2024-2025. Avtalet ska säkerställa att enskilda medarbetare, fackliga medlemmar och fackliga organisationer får inflytande och kunna påverka frågor kring arbetsmiljö, arbetsorganisation, budget och verksamhet.

Inom UKF-förvaltningen har vi drivit hårt att de två OSA-målen ska tillämpas regelmässigt i allt samverkansarbete, i all dialog och i alla beslut. De två OSA målen är 1) Arbetsuppgifterna ska rymmas inom arbetstiden och 2) Alla medarbetare ska uppleva sig som en del av arbetsplatsens gemenskap.

Kontinuerligt under året har representanter för Sveriges Lärare Lomma deltagit i olika partssammansatta grupper med arbetsgivaren för att diskutera eller besluta om praktiska saker rörande verksamheterna, såsom exempelvis kommande läsårstider.

Vi har även lyft olika saker med arbetsgivaren rörande arbetsmiljön och våra villkorsfrågor. Nyligen uppmärksammade vi arbetsgivaren på brister i gällande blanketter för delegation till lärare. Förvaltningen har lyssnat och håller nu på att omarbete dessa blanketter för att de ska bli mer tydliga och ändamålsenliga.

En viktig fråga som Sveriges Lärare drivit i samverkansgruppen för förskolan är ökad reflektionstid. Chefen för förskolan har många gånger svarat oss att frågan är viktig. Till sist skrevs en överenskommelse om fyra timmars reflektionstid per vecka. Vi fortsätter arbeta för fler timmar, då vi vet att behovet finns. Att arbetsbelastningen är väldigt hög har vi också påtalat till arbetsgivaren.

Vårt nya centrala avtal, HÖK 24, blev något försenat men alla nya löner i vår kommun blev ändå klara i början av sommaren. Den genomsnittliga löneökningen för medlemmar i Sveriges Lärare blev högre än år 2023, då ökningen var 2,8 procent. I lönerevisionen 2024 fick vi 3,3 procent. Det var också högre än den genomsnittliga ökningen för oorganiserade pedagoger.

Distrikt och ombudsutbildning

Distriktsrådet har hållit möte sex gånger under året. Mötena har varit både digitala och fysiska. Lomma har varit värd för ett möte i Alnarp som var mycket uppskattat och konstruktivt.

Distriktet har bl a diskuterat ombudsutbildningar, lön, minskning av elevantal, opinionsfrågor, ekonomi samt arbetstidsfrågor och arbetsvillkor.

Det har varit bra att upprätthålla kontakt med närliggande kommuner för att utbyta erfarenheter, information och praktiska tips.

Anette Levin, vår studieorganisatör, har arrangerat ombudsutbildning tillsammans med sina motsvarigheter i lokalföreningarna i Kävlinge, Staffanstorp, Burlöv, Svedala och Vellinge.

Fyra nya ombud i vår förening slutförde ombudsutbildningen på vårterminen. Ytterligare sex nya ombud har deltagit under hösten och fortsätter våren 2025. Utbildningen har både varit digital och bestått av lärarledda heldagar.

Skolformsföreningar och ombud

Alla arbetsplatser med ombud har enligt stadgarna hållit ett årligt medlemsmöte, då nya ombud har valts för sin arbetsplats. Ombuden företräder medlemmarna på arbetsplatsen och är de som driver viktiga frågor och deltar på lokala samverkansmöten.

Ombuden tillhör antingen skolformsföreningen Skola eller skolformsföreningen Förskola. De två skolformsföreningarna tar upp och diskuterar viktiga aktuella frågor som rör respektive verksamhet. Under året har båda skolformsföreningarna hållit sex möten för sina ombud. På styrelsens möten tas frågor från skolformsföreningarna regelbundet upp.

I slutet av vårterminen träffade styrelsen ombud vid en gemensam middag. Att alla ombud och styrelsemedlemmar har möjlighet att träffas under trevliga former vid något tillfälle är viktigt för att hålla kontakt med varandra och stärka föreningens sammanhållning.

Alla ombud har också bjudits in till en ombudsdag i Alnarp under hösten. Det blev en uppskattad träff med viktigt erfarenhetsutbyte och nya lärdomar om bl.a. samverkansavtal och arbetstid.

Framtid

I skrivande stund står vi inför en ny avtalsrörelse. Under mars månad ska de centrala förhandlingarna avslutas, förhoppningsvis. Vi fortsätter driva på arbetsgivaren när det gäller frågor kring Arbetsmiljö, Arbetsbelastning, Arbetstider, Arbetsorganisation, Lönebildning och Attraktiv arbetsgivare.