

Verksamhetsplan 2025 för förening Norrtälje

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

I Norrtälje har vi bemanning på kontoret tisdag-fredag. Vi är tillgängliga via e-post och telefon hela veckan. Vi har nätverk för ombuden, åker på APT-besök och har facklig tid i anslutning till APT på de flesta arbetsplatser så att medlemmar kan nå sina ombud. Vi är synliga i sociala medier, på vår nyhetssida och via e-post och utskick. Trots detta är det endast 10% som deltar i årsmötena och vi ser ett bristande deltagande på facklig tid. Vi har frågat medlemmar om vad för medlemsaktiviteter som önskas, men ser att de medlemsaktiviteter vi genomfört inte verkar engagera så många medlemmar i alla fall.

Vi har ställt frågor om tillgängligheten är ett problem, men så är inte fallet.

Lösning? Vi tänker att vi i år ska ge ombuden tydliga frågor att ta upp på facklig tid på enheterna. Frågor som gör att det som medlem känns meningsfullt. Vi bistår centralt med material till ombuden från Sveriges Lärares hemsida och lägger upp förslag på dagordningar för den fackliga tiden på nätverket.

Vi kommer att fortsätta åka på arbetsplatsbesök till de skolor som inte har ombud, till de skolor där ombuden ber oss komma och naturligtvis till de skolor där vi fått kännedom om att något hänt som vi behöver stötta i.

Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi kommer lyfta fram årshjulen som finns för ombuden lite extra genom påminnelser.	Löpande vid årshjulens viktiga punkter	AU	På ombudsdagar	
Skicka ut underlag för kortare diskussioner/utbildningsunderlag till arbetsplatserna för diskussioner med medlemmar.	Löpande	Skolformsföreningarnas sammanfallande/AU	Vi ber ombuden om återkoppling i slutet av höstterminen 2025.	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Vi har 90 % anslutningsgrad i vår förening, och därmed låg rekryteringspotential. Vi skickar välkomstbrev till nya och ger ett personligt välkomnande.

Det är många tjänster i kommunen som är tillsatta av obehöriga med tidsbegränsad anställning – detta är inte en möjlig rekryteringsbas för oss. För att följa upp hur stor rekryteringsbas vi har behöver vi engagera ombuden på arbetsplatserna mer. För att de ska få förutsättningar för detta behöver vi centralt se till att ombuden får de förutsättningar som behövs för att ta hand om sina medlemmar. Vi behöver bevaka att samverkansavtalet följs och att därmed våra ombud får tid i sina tjänster för sitt fackliga uppdrag

Vi kommer utarbeta en rutin för hur vi får koll på antal icke medlemmar och följa upp rekryteringsbasen en gång i slutet per termin.

Tydlig information kring våra aktiviteter ger rekryteringseffekt.

Direktriktade e-post till medlemmar som är registrerade i fel föreningar i förbundet har effekt.

Aktivt arbeta för att förbundets medlemshantering blir mer lätthanterlig och lättöverskådlig. Det ska inte vara möjligt att medlemmar ligger på fel arbetsplats för länge. Svårigheten med att vara registrerad på dubbla arbetsplatser är även det ett problem.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Begära lista från AG för att få koll på antal icke-medlemmar	Regelbundet	Förhandlingsombud/AU	I AU, en gång per termin	
Följa upp rekryteringsbas i slutet av varje termin	I slutet av varje termin.	Förhandlingsombud/AU		
Regelbunden kontakt med förbundet centralt/lärlinjen för att påtala medlemsregisterproblematik	När vi ser problem	AU	-	
Ombuden på enheterna ombeds att minst en gång per termin följa upp sitt medlemsantal och jämföra med medlemsregister och faktiskt antal lärare på skolan.	En gång per termin	Arbetsplatsombuden	AU sammanställer och synkar med rekryteringsbas samt skickar ut rekryteringskit till de skolor som behöver.	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Vi har ombud på majoriteten av våra arbetsplatser, 50 stycken arbetsplatsombud men svårt att få skyddsombud (33st). När ombuden får rätt förutsättningar på arbetsplatserna blir det lättare.

Vårt uppdrag är att se till att ombuden får rätt förutsättningar. Ombudens uppdrag är att föra medlemmars talan på arbetsplatsen och förmedla läget på skolorna till oss. Även om vi har ombud så har vi bara inflytande om ombuden kan, vågar och är beredda att agera i stort och smått. Vår uppgift är att ge dem verktygen och möjligheter. Ombuden behöver kanske stöttning i att ta reda på medlemmarnas behov – men ombuden behöver vara den aktiva parten. Hur? Vi tänker följande:

- När vi får ett nytt ombud bjuder vi in hen till kontoret för del 1 i den fackliga grundutbildningen och ger information kring nätverket- hur vi jobbar, portalen e t c. samt hjälpa ombuden att anmäla sig till del 2 i utbildningen och visa dem hur man hittar i utbildningsdjungeln.
- Kontakta ombud som inte deltagit i utbildningar på länge och undersöka hur det kommer sig.
- Försöka hålla del 8 i grundutbildningen på kontoret så att ombuden får möjlighet att träffa alla förhandlingsombud och få dem att känna en tillhörighet.
- Vi har studieorganisatörer som håller koll på nya ombud och deras utbildningar.
- Vi håller ombudsdagar och ger fortlöpande utbildning.
- Vi ser till att hålla nätverket uppdaterat med information och underlag till ombuden.
- Vi ska hålla försäkringsutbildning för ombuden så att de kan ge försäkringsinformation till medlemmar.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bli mer synliga på arbetsplatser utan ombud med mer än 5 medlemmar	Minst ett besök per termin	AU	På styrelsemöten	
Bjuda in nya ombud till kontoret för "uppstart"	När nya ombud valts	AU/Skolformsföreningar		
Försöka hålla del 8 i grundkursen på kontoret i mindre grupp för tätare kontakt.	När del 8 ges	Kursledare/AU		
Försäkringsutbildning för ombud	Under 2025	Petra Jansson	På styrelsemöten	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

I vår löneöversyn behöver vi återigen fokusera på lönespridning och dess relation till rektorernas bedömning av lärares prestation (så att det faktiskt blir så att det är skickliga och erfarna lärare som ligger i topp) samt att få tydliga steg/nivåer i bedömningarna som borgar för likvärdighet i kommunen. Strategi: sammanställa underlag, presentera våra siffror för arbetsgivaren, se till att få arbetsgivarens svar kring lönesättning mm protokollförda så att vi har något att visa medlemmarna oavsett framgång. Arbetsgivaren är ju den som ska stå för sin samlade lönesättning.

Arbetsgivaren behöver förmås genomföra lönekartläggning samt även presentera underlaget från analys av utfall efter tidigare genomförd löneöversyn eftersom detta ska ligga till grund för kommande års löneöversyn. Trots skrivelser i kollektivavtalet har detta inte alltid fungerat. Det man vid analysen identifierar som förbättringsområden kommer vi yrka på att man säkerställer en positiv utveckling av genom kommande LÖV för att undvika att samma områden identifieras år efter år utan att bättring sker.

Arbeta för att även utbildningsnämnden och kultur och fritidsnämnden gör lönesatsningar (som inte är tillfälliga) på sina lärare likt det man kommande år budgeterat för på barn och skolnämnden.

Arbeta för att även kultur- och fritidsnämnden tillämpar processen för tjänstefördelning som används på barn- och utbildningsförvaltningen.

Vår tvist mot kollektivavtalsbrott gav förvaltningsövergripande principer. Dessa ska vi följa upp så de efterlevs. Här ingår balans i kärnuppdrag, arbetsbelastningar och barn/elevgruppers storlek samt PUT (Pedagogisk utvecklingstid) för förskola.

Vi arbetar med ett nytt PUT-avtal där vår målsättning är att lärare i förskola ska få mer tid per barn för sitt arbete och därmed bättre förutsättningar att genomföra sitt läraruppdrag.

Lägga särskilt fokus på SYV och modersmålslärare så att deras tjänstefördelningar möjliggör rimliga tjänster samt försöka få arbetsgivaren att partsgemensamt arbeta fram prioriteringslistor för dessa grupper.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
LÖV 25	När avtalet är klart	Anna-Karin, Johan, Johanna, Maria, Niklas		
Färdigställa PUT	VT 2025	Maria och Johanna		

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Vi har i dag ett fungerande system för politikerkontakt – frukostmöten. De är uppskattade och välbesökta. Det här fortsätter vi med. Planen framåt är att bjuda in till liknande sammankomster för diskussioner skolformsvis.

Lönesatsningen på utbildningsnämnden behöver diskuteras med berörda politiker.

Försöka förmå politikerna i kultur-och fritidsnämnden att göra motsvarande lönesatsning på kulturskolans lärare.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Politikerfrukostar och möten	Löpande vår och höst	AU	På styrelsemöten	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Vi ska undersöka intresse för att aktivera en pensionärsförening. Vi tänker att en pensionärsförening kan ha flera funktioner. Det sociala sammanhanget är viktigt men vi hoppas också att en pensionärsförening kan möjliggöra erfarenhetsutbyten.

Målsättningen är att vi ska delta i Norrtälje Pride. Vi hoppas på engagerade medlemmar.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Komma med förslag på aktiviteter och undersöka intresse	VT 2025	Lars Anderson	Vårens sista styrelsemöte	
Pridegruppen i styrelsen sätter upp möten och engagerar medlemmar inför deltagandet i Pride.	Sommaren 2025	Pridegruppen	Styrelsemöte i september	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Vi har regelbundna avstämningsmöten på AU varje torsdag och återkopplar till styrelsen på styrelsemöten. Underlag läggs upp i nätverket för styrelsen så att alla kan följa upp arbetet.

Underlag och material till ombud läggs i ombudsnätverken.

Budget

Intäkter				
Kst	Benämning	Budget 2024	Utfall 2024	Förslag budget 2025
900	Budgetutrymme	239 848		243 811
900	Övriga intäkter			
	Summa	239 848	236 634	
Utgifter				
Kst	Benämning	Budget 2024	Utfall 2024	Förslag budget 2025
100	Styrelsearbete	2 000	772	1 000
110	Styrelse/utbildning	20 000	7 400	10 000
120	Styrelse/konferenser	44 142	6 329	7 000
130	Styrelse/möte	55 000	32 930	40 000
210	Ombud/utbildning	65 000	97 502	100 000
220	Ombud/övriga aktiviteter	4 000	926	2 000
310	Medlem/utbildning	1 000	0	1 000
320	Medlem/övriga aktiviteter	5 000	13 575	15 000
410	Rekrytering	10 000	50 876	39 811
510	Lön & villkor	3 200	2 942	3 000
610	Opinion & marknadsföring	3 000	9 680	10 000
710	Föreningens administration	10 500	12 104	3 000
810	Skolform/förskola	3 000	0	3 000
820	Skolform/grundskola	7 000	0	5 000
830	Skolform/gymnasium	3 000	0	0
900	Övrigt	4 006	1 597	4 000
	Summa	239 848	236 634	243 811
	Resultat		3 214	