

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Norrtälje

Inledning

Under 2025 har Sveriges Lärare Norrtälje, bland mycket annat, arbetat för

- att förbättra lärares förutsättningar för god dimensionering av arbetsuppgifter i tjänsterna (undervisning och undervisningsrelaterat arbete)
- en förbättrad lönestruktur och ett förbättrat löneläge
- förbättrade förutsättningar i vår arbetsmiljö avseende arbetsbelastning, hot och våld samt den fysiska arbetsmiljön
- förbättring av samverkansrutiner med arbetsgivaren
- ökat engagemang för facklig verksamhet hos medlemmar
- utbildning av ombud och ökat ombudsantal
- att försöka motverka de negativa effekter det minskade barnunderlaget haft på våra medlemmar och deras förutsättningar

Vi kan konstatera att vi har gjort vissa framsteg, framförallt kring överenskommelser om hur rutinerna för förhandling av tjänsteprinciper ska se ut och i slutet av året kom vi överens om en utbildning för parterna i ENSAM.

Vi ser också positivt på att man faktiskt pratat skola i budgetsammanhang i vår kommun och att man även lyft vikten av att lärare ska få vara lärare. Här har vi förstås mer att göra.

Vi kan också konstatera att vårt arbete för att motverka/mildra negativa effekter till följd av minskat barn-och elevunderlag kommer att behöva intensifieras.

I bilaga finns en lista på saker, aktiviteter och händelser vi deltagit i eller arbetat med under året.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling: från 687 till 707 yrkesverksamma medlemmar under 2025.

Den 1 januari 2025 hade föreningen totalt 687 yrkesverksamma medlemmar och 290 pensionärsmedlemmar

Det totala antalet medlemmar i januari 2026 uppgår till 706 yrkesverksamma medlemmar och 291 pensionärsmedlemmar.

Antal ombud (dec 2025) 46 arbetsplatsombud, 38 skyddsombud, 9 förhandlingsombud, 9 huvudskyddsombud samt arbetsplatsvalberedningar på några av våra enheter.

Våra aktiva skolformsföreningar under 2025 har varit Förskola, Grundskola och Kulturskola.

Styrelsen

Ordföranden har varit Anna-Karin Lönnström och Maria Lindgren, båda har varit förhandlingsombud (FO) tillika huvudskyddsombud (HSO). Maria har även varit internationell kontaktperson. Niklas Tärnholm FO, HSO och sammankallande skolformsförning grundskola

Johan Stare FO, HSO (till augusti 2025)

Petra Jansson FO, HSO och Kassör

Mikael Nahnfeldt FO, HSO och sammankallande skolformsförening Kulturskola (till juni 2025)

Johanna Atte FO, HSO och sammankallande skolformsförening förskola

Lars Andersson FO, SKO och sammankallande skolformsförening grundskola (till juni 2025)

Emelie Eriksson styrelseledamot

Jennie Garper styrelseledamot och sammankallande SYV

Britta Jernström styrelseledamot, HSO och internationell kontaktperson

Madeleine Wåhlin styrelseledamot

Anna Christiernin styrelseledamot

Ingela Degerman styrelseledamot (till augusti 2025)

Jessika Narozniak styrelseledamot, sammankallande skolformsförening grundskola

Lina de Paulis suppleant, ordinarie från augusti 2025

Valkretsombud har varit Anna-Karin Lönnström, Maria Lindgren, Niklas Tärnholm, Johan Stare, Mikael Nahnfeldt, Petra Jansson, Britta Jernström, Johanna Atte, Jennie Garper, Emelei Eriksson, Madeleine Wåhlin, Ingela Degerman, Anna Christiernin och Jessika Narozniak.

Vi har haft 8 styrelsesammanträden som alla är protokollförda.

Styrelsen har varit representerad i kongress, avtalsdelegation och förbundsråd. Styrelsen har deltagit i nationella skolformsföreningars möten och i distriktsråd.

Övriga roller

Revisorer har varit Helena Johansson och Jenny Torngren. Anna Sivermalm har varit revisorssuppleant.

Valberedning har bestått av Ann-Kristin Gustafsson (sammankallande), Kristina Carlsson, Madelène

Lönnelid och Anna Mattsson

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vår plan för året var att ha bemanning på kontoret tisdag-fredag. Från hösten 2025 har vi kunnat ha bemanning hela veckan vilket ökat tillgänglighet för medlemmar och ombud.

Vi har varit tillgängliga via e-post och telefon hela veckan och vår återkopplingstid har i de allra flesta fall varit avsevärt kortare än 24 timmar.

Vi har aktiva nätverk för ombuden via portalen, vi har åkt på APT-besök och våra ombud har facklig tid på APT på de flesta arbetsplatser så att medlemmar kan nå sina ombud.

Vi har varit mer synliga i sociala medier, på vår nyhetssida och via e-post och utskick.

Vi har sett ett visst ökat engagemang bland medlemmar, framförallt inom förskola men vi behöver fortsätta detta arbete. Vi hoppas att se ett större deltagande än föregående år på årets årsmöte, där deltagandet var ca 10% av medlemsantalet.

Vår intention med att ge ombuden tydliga frågor att ta upp på facklig tid på enheterna har vi delvis genomfört via information på vår hemsida och på nätverket. Här har vi förbättringspotential. Vi ser dock att det inte varit så mycket aktivitet från ombuden på nätverket men hoppas att det ska vara ett bra stöd för dem att använda!

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vi hade i inledningen av 2025 en anslutningsgrad om 90 % i vår förening, och hade därmed låg rekryteringspotential.

Vi har medverkat på APT på många enheter och pratat arbetsrätt med alla som deltagit.

På SKUA dagarna för förskola (både privat och kommunal verksamhet) fanns vi på plats. Med oss hade vi även en ombudsman en av dagarna. Tillsammans mötte vi 700 personal från förskola i både kommunal och privat regi.

Vi har försökt ge nya medlemmar ett personligt välkomnande. En utmaning vi har är att ombuden på våra arbetsplatser inte alltid har tid för sitt uppdrag och därmed har det varit svårt att avsätta tid för rekrytering. De ombud som har bemannat kontoret har regelbundet följt upp medlemsförändringen i medlemsregistret. Dock har förändringarna i verktygen i portalen gjort det arbetet mer omständligt och mindre lättöverskådligt helt i strid med våra förhoppningar i VP 2025.

Vi har under 2025 ökat vårt medlemsantal, visserligen marginellt, men ändå en ökning. Vi har fortsatt ganska låg rekryteringspotential då arbetsgivaren har en andel skollagsanställningar som inte är utbildade och därmed inte vår målgrupp.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Vi har under året haft ombud på majoriteten av våra arbetsplatser. Verktögen för att analysera medlemsfördelning och ombudsfordelning har försämrats för oss vilket gjort vårt arbete lite mer komplext när det gäller analys av våra framsteg.

Vi har utbildat alla våra nya ombud enligt utbildningsplan.

Vi har även genomfört utbildningsdagar för befintliga ombud, inklusive försäkringsutbildning för våra ombud.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

I LÖV25 fokuserade vi på lönespridning och dess relation till rektorernas bedömning av lärares prestation. Vi försökte få arbetsgivaren att presentera tydliga steg/nivåer i bedömningarna då vi tänker att det hade kunnat bidra till ökad likvärdighet i lönesättning mellan kommunens skolor. Detta avslogs av arbetsgivaren – man ville inte koppla bedömning av prestation till lönesättningen trots att det är det man säger att man gör i lönesättningen.

Vi deltog i lönekartläggning samt i analysen av utfall efter tidigare genomförd löneöversyn. Vi gjorde även en egen analys av utfall som vi presenterade för arbetsgivaren och förde diskussion kring. Även om vi inte nådde full samsyn så finns det områden där vi ser vissa framsteg. Det finns dock mer att önska när det gäller lönesättning/struktur.

Vi har under 2025 arbetat för att även utbildningsnämnden och kultur och fritidsnämnden skulle göra lönesattningsliknande som man gjort på barn och skolenämnden. Det arbetet behöver fortsätta. Under 2025 betalade dock utbildningsnämnden ut en lärarbonus likt den som barn- och skolenämnden tidigare betalade till grundskolan vilket vi givetvis var glada för.

De förvaltningsövergripande principer för tjänster som vi kom överens om med arbetsgivaren förra året har följts upp och reviderats. I arbetsgången kring detta är syftet att man på enheterna ska prata om kärnuppdrag och tjänsternas innehåll samt dimensionering av undervisning/undervisningsrelaterat arbete. Vi har en bit kvar men har rört oss i rätt riktning under 2025.

Under 2025 har vi arbetat för att även kulturskolan och modersmål ska använda processen för tjänstefördelning som används på barn- och utbildningsförvaltningen. Vi har gjort framsteg även här. Studie- och yrkesvägledarnas tjänster ska ingå i den tjänstefördelning som görs på skolan de arbetar vid.

Vi arbetade under 2025 med ett nytt PUT-avtal där vår målsättning var att lärare i förskola ska få mer tid per barn för sitt arbete och därmed bättre förutsättningar att genomföra sitt läraruppdrag. Det blev inte ett lokalt kollektivavtal, men det blev uppdaterade riktlinjer. Se information från förskolan.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har under 2025 fortsatt att ha politikerkontakt genom att bjuda in till frukostmöten. De har varit uppskattade och välbesökta även i år. Vi vill tro att våra kontakter med politikerna har haft inverkan på de budgetsatsningar som gjorts på barn-och skolnämnden och hade önskat samma satsningar på utbildningsnämnden och kultur-och fritidsnämnden också. Vi ser att politikerna i Norrtälje har börjat tala om att lärare måste få förutsättningar att göra sitt arbete, vilket vi ser som ett framsteg.

Under 2025 tog politikerna beslut om en lönebonus på utbildningsnämnden enligt den modell som grundskolan fått tidigare. Vi har under året arbetat för att förmå politikerna i kultur-och fritidsnämnden att göra motsvarande lönesatsning på kulturskolans lärare.

Vi är glada över att politiken även i år lyssnat när vi förmedlat vår bild av skolan, och att de vänt sig till oss när de velat ha vår syn på skola och utbildning.

Övrig verksamhet

Här följer information om hur skolformsföreningarna arbetat samt vad som gjorts i verksamheten modersmål som är en enhet med medlemmar som arbetar över hela kommunen.

Då vi inte har skolformsförening för gymnasiet och vux och då vi i skrivande stund inte har ombud på Kulturskolan så finns ingen information därifrån – där har det fackliga arbetet bedrivits på enhetsnivå. När det gäller vår medlemsgrupp studie och yrkesvägledare så ingår de i de olika skolformerna beroende på var anställningen finns.

Skolformsförening Förskola:

Året startade med en stor omorganisation på alla förskolor, förskoleområden och rektorer. Det var ett beslut som togs för att dra ner på rektorstjänsterna och fördela förskolorna mer resurseffektivt. Sveriges Lärare var med och bevakade processen, riskbedömde, förhandlade och stöttade medlemmar i förskolan. Vi jobbade länge och intensivt med att få fram ett nytt PUT-avtal för förskolan vilket var en utdragen process som till slut landade i riktlinjer för PUT och inte ett avtal som vi hoppats på. Sveriges Lärare ställde sig oeniga i protokollet därför att vi inte ser att riktlinjerna genererar ett uppdrag i balans utifrån förutsättningar och krav.

Principer för tjänster i förskolan är något helt nytt och att implementera det är en process som förhoppningsvis ska göra att arbetsmiljön blir bättre och att det belyser alla olika arbetsuppgifter som förväntas utföras trots att inte tid avsatts för det. En viktig faktor i principer för tjänster som vi hoppas påverka är barnantal/årsarbetare.

Vi har uppmärksammat arbetsgivaren på problemet med att många i förskolan arbetar på delade turer i samband med APT och att det förväntas att vi ska resa till och från vårt arbete flera gånger varje dag samt att arbetstiden många gånger överstiger 10 timmar utan rast.

Förskolan är första skolformen att drabbas av det minskade barnantalet och hur det hanteras i olika instanser är något vi följt och deltagit i och vårt fokus har varit att förskollärare ska ha kvar sina tjänster. Vi har arbetat för att arbetsgivaren ska ta möjligheten att öka lärartätheten i Norrtälje förskolor.

I november genomfördes SKUA-dagarna för förskolan och vi hade möjlighet att möta ca 700 personal från förskolan under två dagar på Johannesbergs slott.

Glädjande har vi noterat att förskolan och dess agenda fått en större och mer självklar plats i de olika forumen vi rör oss i samt i de skrivelser och dokument vi får ta del av och förhandlat kring.

Skolformsförening Grundskola:

I skolformsföreningen grundskolan har vi haft möten i anslutning till ombudsdagar samt digitalt möte över Teams.

Under mötena har vi diskuterat principer för tjänstefördelning och svårigheter att få dessa att fungera.

Det har varit svårt att hitta forum för träffar.

Övrig verksamhet:

Modersmål: Under året har vi deltagit i rekrytering av ny chef och samverkan på enheten. Nya politiska beslut gällande hur länge elever får läsa modersmål i kommunen har också påverkat förutsättningarna för modersmålsverksamheten i Norrtälje. Sveriges hållning i flyktingfrågan har påverkat tillströmningen av barn med behov av att läsa modersmål och få studiehandledning på sitt modersmål vilket påverkat tjänster. Flera språk har försvunnit och några nya har tillkommit.

Komvux: Vi har deltagit i samverkan på enheten.

Kulturskolan: Vi har deltagit i samverkan på enheten och på Kultur-och fritidsförvaltningens LOSAM

Pensionärsmedlemmar: Vi undersökte vid förra årsmötet intresset för att aktivera en pensionärsförening, men det förutsatte engagerade pensionärsmedlemmar och ingen nappade på detta. Hoppet om att kunna starta detta finns kvar, men förutsätter även fortsatt ett engagemang från målgruppen.

Internationellt arbete:

Under året som gått har vi sonderat terrängen ytterligare för ett gemensamt internationellt projekt mellan Huddinge och Norrtälje. Vi landade i projektet "The Bottle of Light" som går ut på att använda PET-flaskor och solceller för att skapa ljus till skolor och hem där det saknas elektricitet. Att kunna studera även när det är skymning och mörkt ute är en förutsättning som inte alla barn och studenter har i världen. Tanzania såg vi som ett möjligt projektland och vi inledde en kontakt.

Men våldsamma protester i Tanzania utbröt 29 oktober. Det handlade om att oppositionsledaren inte fick delta vid valet, vilket satte P för vidare projektsamarbete. De digitala möten vi planerat med rektorer från ett flertal yrkesskolor fick vi pausa. Vi kommer inte att ge upp utan återuppta kontakt under 2026.

Norrtälje Pride: Vi hade inför 2025 målsättningen att delta i Norrtälje Pride och det gjorde vi med besked. I förberedelserna inför Pride fanns stor möjlighet att engagera sig, ingen nappade dock på det. Till vår stora glädje drog i alla fall själva Pride-paraden och de aktiviteter vi hade i Söcietsparken fler medlemmar och andra besökare. Vi var synliga och hade tävlingar och lotterier under evenemanget som engagerade såväl unga som vuxna. Många var de som åträdde våra unika och egentryckta Pridetröjor.

Distriktsråd

Inom distriktet har vi varit aktiva i arbetet med utbildningsorganisation kring samarbete med grundkurser. Vi samarbetar med distriktet gällande ombudsutbildningar del 4, 6 och 8 samt studieorganiserar det.

Vi har deltagit på distriktsråden i olika konstellationer utifrån innehåll och möjlighet.

Vi har deltagit i distriktets utbildningar för Förhandlingsombud och huvudskyddsombud.

Vi har deltagit i lönekonferens som anordnades av Stockholms södra distrikt.

Ekonomisk uppföljning

Budgetuppföljning 2025 / Förslag budget 2026				
Inkomster				
Kst	Benämning	Budget 2025	Utfall 2025	Förslag budget 2026
900	Budgetutrymme	243 811	225 955	248 618
	Tillfört underskott/överskott			17 856
	Summa	243 811	225 955	266 474
Utgifter				
Kst	Benämning	Budget 2025	Utfall 2025	Förslag budget 2026
100	Styrelsearbete	1 000	0	1 000
110	Styrelse/utbildning	10 000	6 711	10 000
120	Styrelse/konferenser	7 000	37 622	30 000
130	Styrelse/möte	40 000	31 348	35 000
210	Ombud/utbildning	100 000	95 859	100 000
220	Ombud/övriga aktiviteter	2 000	352	2 000
310	Medlem/utbildning	1 000	0	1 000
320	Medlem/övriga aktiviteter	15 000	13 089	15 000
340	Pensionärer			2 000
410	Rekrytering	39 811	15 920	20 000
510	Lön & villkor	3 000	712	2 000
610	Opinion & marknadsföring	10 000	18 193	30 000
710	Föreningens administration	3 000	4 010	3 000
810	Skolformförening/förskola	3 000	0	4 000
820	Skolformsförening/grundskola	5 000	0	4 000
830	Skolform/gymnasium	0	0	2 000
900	Övrigt	4 000	2 139	3 474
950	Distriktsråd			2 000
	Summa	243 811	225 955	266 474
	Resultat	-225 955	17 856	

Föreningen har god ekonomi med ett överskott på 17 856 kr, som förening vill ha med i budget för 2026.

En utgift om är stor för Norrtälje förening är resor, kommunen är stor till ytan och för att ta oss runt till olika arbetsplatser behöver vi ofta åka bil.

De poster som avviker mycket mot budget 2025 är post 120 (styrelser och konferenser), där det ligger bland annat två utbildningar för förhandlingsombud som inte fanns med vid upprättandet av budgeten. Ytterligare en post som avviker mot budget är post 610 (opinion och marknadsföring) vid budgetplanering var Roslagen Pride och Politikerfrukostar det som lades in som aktiviteter, den post som inte var inräknad var Förskolans SKUA-dagar, (både för Kommunal och fristående verksamhet) i november där vi fanns representerade tillsammans med regional ombudsman.

Ort, datum och underskrift

Sist i verksamhetsberättelsen ska det framgå ort och datum samt underteckning med namnförtydligande av alla ordinarie ledamöter i styrelsen.

