

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Norrtälje

Inledning

Under året som gått har vi i princip uppnått alla mål vi hade för verksamheten. Vi har inte nått hela vägen fram i alla frågor men ändå haft framgång. Mer detaljerad information om varje mål finns längre fram i berättelsen. Våra topp tre områden har varit och är övergripande principer för tjänster, dialog med politikerna om löneläget och att AG ska börja städa i KIA. Helt nöjda är vi ännu inte men vi hyser goda förhoppningar om att vi ska komma i mål under 2025. Ytterligare en framgång är att vi i samverkansavtalet fått facklig tid inskrivet.

Under året har vi också jobbat hårt för att öka medlems- och ombudsenagemanget och här finns fortfarande en del att göra.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling: från 662 till 690 aktiva under 2024. Det totala antalet medlemmar i januari 2025 uppgår till 979 stycken.

Antal ombud (dec 2024) 50 arbetsplatsombud, 33 skyddsombud, 2 arbetsplatsvalberedning, 9 förhandlingsombud och 9 huvudskyddsombud.

Våra aktiva skolformsföreningar under 2024 har varit Förskola, Grundskola och Kulturskola.

Styrelsen

Ordföranden har varit Anna-Karin Lönnström och Maria Lindgren, båda har varit förhandlingsombud (FO) tillika huvudskyddsombud (HSO). Maria har även varit internationell kontaktperson.

Niklas Tärnholm FO, HSO och skolformsförning grundskola

Johan Stare FO, HSO

Petra Jansson FO, HSO och Kassör

Mikael Nahnfeldt FO, HSO och sammankallande skolformsförening Kulturskola

Johanna Atte FO, HSO och sammankallande skolformsförening förskola

Lars Andersson FO, SKO och sammankallande skolformsförening grundskola

Emelie Eriksson styrelseledamot

Jennie Garper styrelseledamot och sammankallande SYV

Martina Stjerna styrelseledamot

Vasilika Braushson styrelseledamot

Britta Jernström styrelseledamot, HSO och internationell kontaktperson

Jessika Narozniak suppleant

Ester Årman suppleant

Therese Lövros suppleant

Valkretsombud har varit Anna-Karin Lönnström, Maria Lindgren, Niklas Tärnholm, Johan Stare, Mikael Nahnfeldt, Petra Jansson, Britta Jernström, Johanna Atte, Martina Stjerna, Jennie Garper, Vasilika Braushson, Ester Årman och Jessika Narozniak.

Vi har haft 7 stycken styrelsesammanträden som alla är protokollförda.

Styrelsen har varit representerad i kongress, avtalsdelegation och förbundsråd. Styrelsen har deltagit i nationella skolformsföreningars möten och i distriktsråd.

Övriga roller

Revisorer har varit Helena Johansson och Jenny Torngren. Anna Sivermalm har varit revisorssuppleant.

Valberedning har bestått av Ann-Kristin Gustafsson (sammankallande), Kristina Carlsson, Madelène Lönnelid, Natalia Olsson och Sara Jedeward

Föreningens verksamhet 2024

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnupdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

I LÖV24 genomförde vi en analys av arbetsgivarens tänkta lönesättning som vi utgick ifrån vid förhandlingen. I analysarbetet identifierades bland annat att vi inte ansåg att arbetsgivaren i tillräcklig omfattning uppmärksammade äldre och erfarna medarbetare. Vi kunde inte heller se att de, i enlighet med HÖK24, arbetade för en ökande lönespridning. Vidare identifierade vi att det fanns skillnader både i löneläge och lönestruktur mellan olika enheter i samma skolform. Utöver detta identifierades några tiotal tilltänkta lönesättningar som vi ställde oss frågande till.

Under förhandlingen arbetade vi för att arbetsgivaren skulle komma till rätta med de förbättringsområden vi identifierat. I vissa fall nådde vi framgång, i andra inte. När förhandlingen avslutades var vi över lag nöjda, framför allt med den genomsnittliga procentuella löneökningen på 4,69% i föreningen jämfört med lägstnivån 3,3% i HÖK24, men vi kunde ändå

inte avsluta förhandlingen med annat än oenighet på grund av de strukturella bekymren som vi ansåg kvarstod.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Förskola

Skolformsföreningen förskola är en relativt stor förening. Det har varit svårt att samordna möten på grund av förskolans öppettider och redan många kvällsmöten som bland annat APT. Vi har löst det genom att organisera oss per skolform på de ombudsdagar som vi genomfört och det har varit mycket uppskattat. Vi har även haft möjlighet att göra genomlysningar av lärares förutsättningar inom kommunens alla förskoleområden. Det är ett ovärderligt underlag för oss att använda i den långdragna processen att få till ett nytt PUT-avtal (pedagogisk utvecklingstid) för lärare i förskolan. Där fokuserar vi på att balans mellan uppdrag och förutsättningar ska uppnås.

Under 2024 har det genomförts både neddragningar och förslag till avveckling av förskolor och vi är stolta och nöjda med att vi lyckats behålla alla lärare i förskolan i de övertalighetsprocesser som varit samt att inga förskolor avvecklats under året.

Eftersom vi i LOSAM haft många frågor som riktats till förskola och enhetschefen för förskolan så har vi nu regelbundna avstämningsmöten med enhetschef. Där kan vi få information om och följa upp frågor som rör förskola samt också komma med frågor och inspel. Det är ett bra sätt för oss att få insyn i kommunens alla förskolor.

Förskolan har genomgått stora omorganisationer på grund av sjunkande barnantal, vilket inneburit att förskoleområden har gjorts om och lärare i förskolan har bytt rektorer och ledning. Skarsjö förskola har flyttat till provisoriska baracker. De gamla lokalerna har rivits och under 2025 ska det byggas en ny konceptförskola. En näst intill likadan konceptförskola ska byggas i Svanberga, där flyttar två förskolor ihop och bildar en. Som huvudskyddsombud för Sveriges Lärare har vi varit med och samverkat ritningar och processer. Arbetet och byggen kommer att fortsätta under 2025.

Grundskola

Följande har varit i fokus gällande grundskolans verksamhet utifrån beslutad verksamhetsplan 2024:

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Vi har deltagit på många olika enheters APT och informerat om arbetsrätt och kollektivavtal. Vikten av att ha ombud på varje arbetsplats har vi också passat på att lyfta. När behov funnits har vi stöttat enskilda medlemmar i personären i relation till arbetsgivaren och vid rehab. Vi har gjort både spontana arbetsplatsbesök och när så ombud eller medlemmar önskat. Där ombud saknas har vi deltagit i samverkansmöten.

När det kommer till rekrytering tror vi på att vara synliga och arbeta för kollektivets och enskildas bästa när det gäller både arbetsmiljö och bättre förutsättningar. Vårt mål har varit att skapa ökad facklig styrka genom att behålla och rekrytera fler medlemmar. Genom att representera många inom grundskolan i Norrtälje ökar därmed vår chans att kunna påverka och förbättra villkoren för våra medlemmar. Det har vi gjort genom att verka för tydligare och gemensamma principer för tjänster.

Våra ombud har utbildats både lokalt och gemensamt inom distriktet. Under verksamhetsåret har det varit två möten i samband med lokala ombudsträffar.

Gymnasiet

Då skolformsföreningen för gymnasieskolan och vuxenutbildningen varit vilande i Sveriges Lärare Norrtälje har vi inte haft några möten i det forumet. Arbetsplatsrådet på Rodengymnasiet har planerat in och genomfört lunchmöten inför varje ROSAM där vi diskuterat aktuell dagordning och strategi till mötet.

Medlemsengagemanget på enheten är inte så stort, vilket vi exempelvis märker när få medlemmar kommer till facklig tid efter APT eller återkopplar i samverkansfrågor när det efterfrågas. Ett sätt för oss att öka engagemanget är att synliggöra det arbete vi gör och vilka konsekvenser det får för medlemmarna och hur man får inflytande över sin arbetsmiljö med hjälp av ombuden.

Under det gångna året har mycket tid och engagemang lagts på att säkerställa att arbetsgivaren följer överenskomna principer för tjänstefördelning så att balans mellan uppdrag och förutsättningar kunnat uppnås. Vidare har vi varit drivande i att arbetsgivaren genomfört nödvändiga förbättringar i arbetsmiljön i den åldrande skolbyggnaden, denna gång i form av uppdaterad belysning och ersättning av golvmattor vars lim förtvålats och släppt ifrån sig ohälsosam gas.

Kulturskolan

På Roslagens Kulturskola har vi haft en hög anslutningsgrad och ett tydligt medlemsengagemang under året. Kulturskolans ombud har under det gångna året arbetat både intensivt och brett med tjänstefördelningsprinciper och bemanningsplaner inom Roslagens Kulturskola. Ombuden har arbetat med riskbedömningar inför längre resor med gott resultat.

Det togs ett politiskt beslut om att utreda kostnadsfri kulturskola och vi har varit, och kommer fortsatt vara, involverade i detta genom de samverkansforum vi deltar i.

Under året har vi arbetat för att arbetsgivaren och politiken ska göra lönesatsningar motsvarande de som gjorts på barn- och utbildningsförvaltningen. Här har vi dock inte nått den framgång vi önskar men vi kommer naturligtvis fortsätta arbetet.

Andra verksamhetsområden

Modersmål

Andelen flyktingar som Sverige har tagit emot har minskat och därmed har även antal elever som läser modersmål blivit färre. Likaså tror vi att 7-årsregeln påverkat relevantalet. Det här har i sin tur resulterat i övertalighet och minskade tjänster på Modersmålsenheten. Vi har därför suttit i många övertalighetsförhandlingar. Det är alltid mycket tråkigt att som förhandlingsombud och representant för arbetstagarna behöva ställas inför dessa processer. Men det är också ett av de viktigaste uppdragen vi har att övervaka att lagar och avtal följs. För de individer som drabbas är det mycket olyckligt. Det är inte helt lätt att planera sin ekonomi när anställningen är så pass otrygg att den hänger på antalet elever som läser just det modersmål som du undervisar i. Vi har också arbetat hårt med att få koll på tjänstefördelning och påpekat brister i arbetsmiljön på enheten.

Studie- och yrkesvägledare

Arbetsgivaren har tillsatt en SYV-samordnare för att kunna arbeta övergripande med förutsättningarna i de olika verksamheterna. Vi har haft representation av SYV i styrelsen under året, men frågorna som är SYV-specifika behandlas och hanteras i Losam under respektive skolform.

De stora frågorna vi arbetat med under året är bland annat hur många elever en studie- och yrkesvägledare ska hantera, hur många skolor ska man arbeta vid och hur ska tjänsterna dimensioneras. Arbetet fortsätter.

Ombud på varje arbetsplats

I föreningen har vi haft två lokala ombuds dagar med utbildning och erfarenhetsutbyte. Vid utbildningarna i mars och september hade vi 17 respektive 29 deltagare exklusive kursledning.

Sveriges Lärare Norrtälje har genomfört del 4 och del 6 i Facklig grundkurs vid tre tillfällen på Havsbaden i Grisslehamn dit alla föreningar i distriktet kunnat skicka sina ombud. Vid dessa tillfällen har vi bidragit med tre till fyra kursledare, 26 av våra ombud har deltagit i kurserna.

Kurserna och dess förläggning har uppskattats av våra ombud. Norrtälje tar ett stort ansvar för dessa gemensamma utbildningar i Stockholm Norra distrikt genom att administrera och bidra med kursledare. Cirka 90 deltagare från distriktet utbildas vid varje tillfälle.

Nätverket

Vår primära kommunikation med våra ombud sker nu via Nätverket i Portalen. Det är en plattform för ombuden där vi kommunicerar viktig information som ska ut till medlemmar på arbetsplatserna och material att skriva ut. Vi har servat våra ombud med det för att tillgängliggöra och också skapa engagemang. I Nätverket har vi utökat antalet anslutna ombud vilket ger oss bra möjligheter att genomföra medlemservice via våra ombud.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vi har besökt gemensamma SKA-dagar för lärare och personal i förskola och i grundskola. 650 respektive 1000 lärare och personal deltog i aktiviteterna. Vårt syfte var att informera om fackligt medlemskap, diskutera aktuella frågor samt dela ut profilprodukter och lite godsaker. Här har strategin varit att effektivisera vårt arbete genom att möta många medlemmar och presumtiva medlemmar vid färre tillfällen.

Sociala medier

Instagram och facebook är de sociala medier som vi använder oss av. Där ökar våra antal följare och interaktioner stadigt och vi når ut till flera varje vecka. Det kommer ut både inlägg med lokala uppdateringar, story med lokala uppdateringar och delat nationellt innehåll. Vi både följer och följs av dom flesta lokalföreningar i hela Sverige samt flera av dom som sitter i förbundsstyrelsen vilket är roligt.

Föreningssidan Nyheter

Det är en sida som vi gör kontinuerliga uppdateringar på med både lokala nyheter, nationella nyheter, inbjudningar och kallelser som är aktuella. Vi gör regelbundna avstämningar i andra föreningars sidor för att se att vi håller rätt takt i flöde och uppdateringar. Vi kan konstatera att det flyter på och att vi har en väl uppdaterad sida.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distriktet

Vi har deltagit i 5 stycken distriktsråd och varit aktiva i att planera och genomföra ombudsutbildningar i vår region.

Norrtälje tar ett stort ansvar för dessa gemensamma utbildningar i Stockholm Norra distrikt genom att administrera och bidra med kursledare. Cirka 90 deltagare utbildas vid varje tillfälle.

Vi har också deltagit i distriktsutbildningar om Hot och våld och fördjupningsutbildningar för förhandlingsombud. Afa har också haft en försäkringsutbildning som vi genomfört. Glädjande har vi goda kontakter med övriga föreningar i vårt distrikt och utbyter kontinuerligt information och stöttar varandra när behov finns.

Övrig verksamhet

Roslagen Pride

Vi deltog i Roslagen Pride och gick först i tåget! Det är roligt att det blir fler och fler som deltar i denna manifestation för allas lika värde och rätten att älska vem man vill. Många besökte vårt bord och gjorde en quiz och hade chansen att vinna en goodiebag.

Internationell verksamhet

Under året som gått har vi deltagit i och bjudit in till några möten med Norra och Södra Stockholmsdistriktet för att prata gemensamt projekt och eventuell konferens samt utbytt tankar och erfarenheter. Arbetet är ännu i sin linda.

Ekonomisk uppföljning

Intäkter			
Kst	Benämning	Budget 2024	Utfall 2024
900	Budgetutrymme	239 848	
900	Övriga intäkter		
	Summa	239 848	236 634
Utgifter			
Kst	Benämning	Budget 2024	Utfall 2024
100	Styrelsearbete	2 000	772
110	Styrelse/utbildning	20 000	7 400
120	Styrelse/konferenser	44 142	6 329
130	Styrelse/möte	55 000	32 930
210	Ombud/utbildning	65 000	97 502
220	Ombud/övriga aktiviteter	4 000	926
310	Medlem/utbildning	1 000	0
320	Medlem/övriga aktiviteter	5 000	13 575
410	Rekrytering	10 000	50 876
510	Lön & villkor	3 200	2 942
610	Opinion & marknadsföring	3 000	9 680
710	Föreningens administration	10 500	12 104
810	Skolform/förskola	3 000	0
820	Skolform/grundskola	7 000	0
830	Skolform/gymnasium	3 000	0
900	Övrigt	4 006	1 597
	Summa	239 848	236 634
	Resultat		3 214

De större avvikelserna är utbildning och rekrytering.

Föreningen har under året utbildat 25 ombud på grundutbildning och haft två lokala ombudsdaggar, där sammanlagt 46 ombud deltog.

Vi har också satsat på att synas på två centrala utbildningar, en för grundskolan och en för förskolan och då haft med oss rekryteringsmaterial och även för medlemmar.

Norrtälje, 20250220

Anna-Karin Lönnström

Maria Lindgren

Niklas Tärnholm

Johan Stare

Petra Jansson

Mikael Nahnfeldt

Johanna Atte

Lars Andersson

Emelie Eriksson

Jennie Garper

Martina Stjerna

Vasilika Braushson

Britta Jernström