

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Norrtälje

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

I Norrtälje har vi bemanning på kontoret tisdag-fredag. Vi är tillgängliga via e-post och telefon hela veckan. Vi har nätverk för ombuden, åker på APT-besök och har facklig tid i anslutning till APT på de flesta arbetsplatser så att medlemmar kan möta sina ombud. Vi är synliga i sociala medier, på vår nyhetssida och via e-post och utskick.

En önskan är att fler medlemmar deltar i årsmöte och facklig tid på APT.

Vi kommer att försöka fortsätta åka på arbetsplatsbesök till de skolor som inte har ombud, till de skolor där ombuden ber oss komma och naturligtvis till de skolor där vi fått kännedom om att något hänt som vi behöver stötta i.

Om medlemmar har önskemål om medlemsaktiviteter försöker vi tillmötesgå detta. Vi föreslår också medlemsaktiviteter bland annat i samband med valet 2026.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Att regelbundet påminna ombuden på arbetsplatserna om nyheter och tips i nätverken via nyhetsbrev.	löpande	AU	styrelsemöten	
Att på ombudsdagar påminna om "möteskvarten" som finns på ombudssidan med färdiga teman.	ombudsdagar	AU	styrelsemöten	

Öppet hus på fackliga kontoret en möjlighet både på plats och via teams för medlemmar och ombud att stärkas i sina roller.	regelbundet	AU	styrelsemöten	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vi har 90 % anslutningsgrad i vår förening, och därmed låg rekryteringspotential. Vi ger ett personligt välkomnande med några profilprodukter.

Det är många tjänster i kommunen som är tillsatta av obehöriga med tidsbegränsad anställning – detta är inte en möjlig rekryteringsbas för oss. För att följa upp hur stor rekryteringsbas vi har behöver vi engagera ombuden på arbetsplatserna mer. För att de ska få förutsättningar för detta behöver vi centralt se till att ombuden får de förutsättningar som behövs för att ta hand om sina medlemmar. Vi behöver bevaka att samverkansavtalet följs och att därmed våra ombud får tid i sina tjänster för sitt fackliga uppdrag.

Vi kommer utarbeta en rutin för hur vi får koll på antal icke medlemmar och följa upp rekryteringsbasen en gång i slutet per termin.

Tydlig information kring våra aktiviteter ger rekryteringseffekt.

Direktriktade e-post till medlemmar som är registrerade i fel föreningar i förbundet har effekt.

Aktivt arbeta för att förbundets medlemshantering blir mer lätthanterlig och lättöverskådlig. Det ska inte vara möjligt att medlemmar ligger på fel arbetsplats för länge. Svårigheten med att vara registrerad på dubbla arbetsplatser är även det ett problem.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombuden på enheten uppmuntras att fråga nyanställda kring fackligt medlemskap.	Vid anställningar	Arbetsplatsombud		
Ombuden på enheterna ombeds att minst en gång per termin följa upp sitt medlemsantal och jämföra med medlemsregister och faktiskt antal lärare på skolan	Inför årsmötet på arbetsplats	Arbetsplatsombud	AU sammanställer och synkar med rekryteringsbas samt skickar ut rekryteringskit till de skolor som behöver.	
Vid någon medlemsaktivitet erbjuda, ta med en gäst.	Hösttermin	AU	Hösttermin	
Genom att vara synliga på våra arbetsplatser och stöttande vid personal eller medlemsärenden	Hela året	AU och AO	Inför årsmötet	
Begära lista från AG för att få koll på antal icke-medlemmar.	Regelbundet	Förhandlingsombud/AU	I AU, en gång per termin	
Följa upp rekryteringsbas i slutet av varje termin	I slutet av varje termin.	Förhandlingsombud/AU	På styrelsemöten	

Visa upp oss på kommungemensamma dagar och erbjuda medlemskap.	Vid kommungemensam dag.	AU	På styrelsemöten	Ha QR-kod med direktlänkar för medlemskap och synliggöra dessa. Ha med färdiga foldrar att ge till nya medlemmar.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Att ombudsnätverket används och blir levande. Saknas det krav på vad som förväntas av ombuden?

Vi är synliga och aktiva på våra forum som det är och planen är att fortsätta med det.

Facklig tid för ombud på arbetsplatserna, eller andra överenskommelser

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Använda Nätverken				
Ombudsdagar		AU		
Genomföra en genomlysning av fackligtid för ombud		Förhandlingsombud		
Förslag till ombud 2ggr/termin på innehåll på APT		AU		

4. **Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) **påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) **teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

För att stärka medlemmars inflytande över sitt **professionella** uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar **arbetsbelastning**, värna **kärnuppdraget** och främja en uthållig relativlöneutveckling är planen att:

Verka för att arbetsgivaren ska fördela kompetensutvecklingstiden individuellt.

Fortsätta arbetet med våra tjänsteprinciper med arbetsgivaren – med målsättningen att få dem att gå med på att teckna ett LOK om dimensionering av arbetsuppgifter för alla våra medlemsgrupper och ett LOK om PUT för förskolan.

På Kulturskolan vara en aktiv part i förhandling kring bemanning.

I LÖV lyfta erfarenhet och ansvar som en parameter för lönesättning samt fortsätta arbeta för att positiv livslöneutveckling.

Följa upp att alla verksamheter har tid för medlemmarna att träffa sina ombud.

Samverka/förhandla på enhets, lokal och central nivå (Ensam, Losam och Cesam)

Målsättning att påverka politikerna lokalt och indirekt på riksnivå gör vi genom att ha kontinuerliga möten och samtal med politikerna. Vi vill fortsätta med politikerfrukostar men behöver öka vår påverkan på politiker i UN och KoF när det gäller löner. Vårt budskap är att livslöneutveckling och relativlöneutveckling måste till. Det ska betala sig att vara erfaren och skicklig i sitt yrkesutövande och det ska vara en fördel att stanna i kommunen.

Minska dokumentationsbördan och styrningen på detaljnivå. Varje lärare är professionell och har en egen autonomi.

Verka för att arbetsbelastning, USK, gruppstorlekar och lärares förutsättningar förbättras och att Norrtälje kommun ligger i framkant. Norrtälje kommun behöver inte vänta på regeringens proposition och riksdagens beslut.

Inför valet 2026 behöver vi lyfta skolan som den viktigaste frågan. Vi behöver synliggöra vad våra lokala partier vill med skolan i Norrtälje.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Politikerfrukost	Regelbundet	AU/styrelsen	Löpande på styrelsemöten och AU möten	Fortsätta ge politikerna vår bild av vad som behöver förbättras inom skolan.
Grilla en politiker inför valet 2026	Augusti	Au/styrelsen		Bjuda in medlemmar som publik och ge dem möjlighet att ställa direkta frågor
Samverkansmöten på förvaltning och central nivå	Regelbundet	Förhandlingsombud i AU	Löpande på styrelsemöten	Vi behöver mer input från ombuden på skolorna för att kunna driva rätt frågor på förvaltning och centralt.
Samverkansmöten på enheterna	Regelbundet	Arbetsplatsombud/Skyddsombud	Genom kontakt med ombud på ombudsdagar och via nätverket.	Vi fortsätter fråga ombuden om uppdateringar. Ombuden lägger upp sina protokoll så att förhandlingsombuden kan få en bild av läget på skolorna.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Pride. Engagera medlemmar/styrelsen som kan bilda en arbetsgrupp för deltagandet i Roslagen Pride.
Medlemsaktiviteter? Engagera medlemmar som vill arbeta med att bilda opinion för någon av förbundets frågor?
Fackligt tema samt något som lockar ex. film/föreläsning/AW
Lyfta det internationella arbetet i förbundet.
Styrelsen försöker skapa förutsättningar för engagemang som ovan.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Pride	Förberedelser sen vår. Genomförande början augusti	Medlemmar? Ombud? Styrelse?	Närmaste styrelsemöte	Viktigt att delta i Pride med målsättning att skapa engagemang ut- anför AU/Styrelse.
Fackligt tema med något trevligt	1 ggr/år, vinter?	AU	Efter aktivitet	Det kan ex. vara med internationellt tema, försäkringar eller pension

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

På styrelsemöten går vi igenom de aktiviteter som genomförts och stämmer av hur det gått.
På ombudsdagar följer vi upp ombudens arbete.
I ombudsnätverket kan alla ombud följa det som händer på skolorna för att ta del av bra förslag från varandra.

Budget

Sveriges Lärare

Norrtälje

BUDGETBESLUT

Verksamhetsår
2026

Resultat intäkter/kostnader som planeras
för. Resultatet som blir kommer att föras
över till resterande år av kongressperioden

266 474

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	248 618
	Tillfört underskott/överskott	17 856
	Summa intäkter	266 474
	Årsmötets beslutade budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	266 474

KOSTNADER

Årsmötets beslut gällande
Budget 2026

100	Styrelsearbete	1 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	30 000
130	Styrelse/Möte	35 000
210	Ombud/Utbildning	100 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	2 000
310	Medlem/Utbildning	1 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	15 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	2 000
410	Rekrytering	20 000
510	Lön & Villkor	2 000
610	Opinion & Marknadsföring	30 000
710	Föreningens administration	3 000
810	Skolform/Förskola	4 000
820	Skolform/Grundskola	4 000
830	Skolform/Gymnasie	2 000
900	Övrigt	3 474
950	Distriktsråd	2 000
	SUMMA KOSTNADER	266 474