

Verksamhetsplan 2024

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för Lokalförening Norrtälje

För att realisera de nationella målen kommer Sveriges Lärare Norrtälje att:

-bedriva löneöversynen som förhandling. Våra yrkanden gäller att lönespridningen måste öka, att arbetsgivaren ska säkerställa att det är erfarna kompetenta lärare/Syv som leder löneutvecklingen, att alla ska ha en positiv livslöneutveckling, att obehöriga inte ska tjäna mer än behöriga legitimerade lärare mm. Yrkanden i sin helhet publiceras när avtalsrörelsen är slut.

-i samverkan på förvaltningarna yrka på att arbetsgivaren vidtar mer kraftfulla åtgärder gällande balans mellan resurser och krav. Förslag att införa ett "lägsta faktorssystem" för förhållandet planeringstid/undervisningstid för att säkerställa att alla lärare i grundskola/fritidshem/gymnasiet får möjlighet att planera, förarbeta, genomföra, efterarbeta och utvärdera sin undervisning men även får utrymme att under sin arbetsdag ta en paus.

Gällande PUT-tid på förskola är vi redan igång med arbetet- detta ska fortsätta så att planeringsförutsättningarna/uppföljningsförutsättningarna även där förbättras. Gällande Kulturskolan är arbetet igång med samtal kring tjänsteplaner och vad som där ska ingå, detta arbete fortlöper givetvis också. Gällande SYV vill vi arbeta fram ett förslag på hur många elever en SYV rimligen kan vägleda i respektive stadie.

-driva frågan om att lärare måste ges förutsättningar i sin tjänst (tid, verktyg, miljö/gruppstorlekar) att utbilda elever/grupper som kräver mer/annat än vanlig klassrumsundervisning.

-stötta ombuden på enheterna med förslag på hur man kan utforma principer för tjänstefördelning med målsättningen att få en likvärdighet i förutsättningar för arbetet mellan enheterna.

-öka användandet av kommunikationsplattformen "nätverket" på Sveriges Lärares sida när det gäller delande av samverkansdokument/material mellan skolorna så att ombud får lätt och snabb tillgång till dokument mm och kan stötta varandra/dra nytta av varandras framgångar i sitt fackliga arbete. Om man vet vad andra skolor har för förutsättningar är det kanske lättare att få igenom sina förslag.

-när det gäller resurstillskott så kommer vi i mars lämna in kommentarer inför kommande budgetdialog till ekonomichefen. Vi vet att det finns stora farhågor gällande ökande kostnader p g a IES etablering och minskat elevantal i de kommunala skolorna. Vi kommer att fortsätta verka för att de kommunala skolorna får de resurser som behövs genom att presentera behovsanalyser mm till både politik och förvaltningar. Det är en facklig framgång att få möjlighet att komma med våra åsikter innan politiken tar beslut om budget. Det är första gången detta händer på väldigt många år.

-fortsätta att regelbundet föra dialog med politiken. Vi kommer till exempel att återuppta våra frukostmöten dit representanter från alla partier i BSN, UN och KoF bjuds in.

-fortsätta samverka med kommunerna i vårt distriktsråd och fortsätta vara drivande samt organisera utbildningar för ombud.

-fortsätta driva frågan om att tid för samverkansarbetet för arbetsplatsombuden ska läggas in i tjänsterna så att ombuden får förutsättningar att delta i samverkan på ett likvärdigt sätt mellan skolorna.

-driva frågan om Kulturskolans förutsättningar att nå alla barn och unga i kommunen genom att arbeta för att Kulturskolan ska få bedriva sin undervisning genom/på grundskolorna.

- driva frågan om att de yrkesgrupper som reser under sina arbetsdagar får den faktiska förflyttningstiden inkluderad i sin arbetstid.

-fortsätta det medlemsrelaterade arbetet genom att ha ombud som bistår medlemmar vid arbetsrättsliga/arbetsmiljöfrågor.

-fortsätta representation i samverkan, deltagande i förhandlingar, överläggningar, skyddsronder mm genom de förtroendevalda förhandlingsombuden och HSO.