

# Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

## Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

## Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
  - a. påverka politiken lokalt och nationellt
  - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Strömstad

## 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

### Föreningens plan

Vi kommer under året att arbeta för att medlemmarna mer engagerade. Vi vill synas för våra medlemmar på arbetsplatserna och synliggöra vad vi i styrelsen arbetar för under året. Vi vill skapa relevanta medlemsmöten utifrån frågor som vi möter hos medlemmarna.

- Årsmötet blir välbesökt.
- Medlemsmöten på arbetsplatsen- där mötet genomförs på alla enheter.
- Medlemsmöte där vi lyfter relevanta frågor utifrån HÖK 25.

### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet                                  | När?                | Vem/vilka?                     | Hur följer vi upp? | Kommentar |
|--------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------|-----------|
| Fyll i aktivitet här                       | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |                    |           |
| Årsmöte- dokument med frågor?<br>Snackisar | 12/3                | alla                           | På Styrelsemötet   |           |
| Möte ihop med Tanum lokalförening          | hösten              | Lena                           | På Styrelsemötet   |           |

|                                                       |                         |                   |                  |  |
|-------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|------------------|--|
| Medlemsmöte – vi ordnar möte där ombud inte finns.    | Början av hösten        | alla              | På Styrelsemötet |  |
| Medlemsmöte – bjuda in ombudsman                      | Höst/vinter             | Jenny             | På Styrelsemötet |  |
| Forms i nyhetsbrev med snabb fråga.                   | Återkommande under året | Jenny/Ann-Cahtrin | På Styrelsemötet |  |
| Engagera via frågor och information i sociala medier. | Återkommande            | Jenny/Lena        | På Styrelsemötet |  |

## 2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

| Föreningens plan                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vi vill växa men vårt fokus blir att arbeta för att behålla och engagera de medlemmar och ombud vi har.<br>Se till att alla enheter har ombud som kan ställa frågan till nyanställda. |

| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |                     |                                |                    |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------|-----------|
| Aktivitet                                                                                               | När?                | Vem/vilka?                     | Hur följer vi upp? | Kommentar |
| Fyll i aktivitet här                                                                                    | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |                    |           |
| Se till att alla arbetsplatser har ombud.                                                               | Under året          | alla                           | På styrelsemöten   |           |
| Arbetsplatsbesök under året.                                                                            | Under året          | alla                           | På styrelsemöten   |           |
| Delger information via nyhetsbrev/sociala medier                                                        | Varje månad         | Jenny/Ann-Cathrin              | På styrelsemöten   |           |
| Synas på arbetsplatserna                                                                                | Under året          | alla                           | På styrelsemöte    |           |

### 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

#### Föreningens plan

Vi har några arbetsplatser där det inte finns ombud i dagsläget. För att få medlemmar intresserade av ombudsrollen vill vi synas på de arbetsplatser där ombud inte finns och vi kommer under vår och höst träffa ombud.

#### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet                                            | När?                | Vem/vilka?                     | Hur följer vi upp? | Kommentar |
|------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------|-----------|
| Fyll i aktivitet här                                 | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |                    |           |
| Och skicka nyhetsbrev med de frågor som är aktuella. | kontinuerligt       | Jenny/Ann-Cathrin              | På styrelsemöte    |           |
| Ombudsträffar                                        | vår och höst        | Jenny/Ann-Cathrin              | På styrelsemöte    |           |
| Ombudsmiddag vid jul                                 | december            | Lena                           | På styrelsemöte    |           |
| Arbetsplatsbesök                                     | under året          | alla                           | På styrelsemöte    |           |

#### 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

##### Föreningens plan

Vi vill skapa goda relationer till AG för att få en fin samverkan. Medlemmar ska få stöd i nulägesfrågor som raster, pauser, tjänsteplanering mm. Vi vill ge medlemmarna en chans att möta andra lärare genom medlemsaktiviteter. Synas för politiker genom att bjuda in dem och skapa debattartiklar.

##### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet                                                                                                                                   | När?                | Vem/vilka?                     | Hur följer vi upp? | Kommentar |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------|-----------|
| Fyll i aktivitet här                                                                                                                        | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här | På styrelsemöte    |           |
| Avtal - 80- 80-100, semesterväxling                                                                                                         | under vår/höst      | Jenny/Ann-Cathrin              | På styrelsemöte    |           |
| Starta en årlig medlemsenkät om arbetsbelastning, uppdrag och löneutveckling som används som underlag i förhandlingar och opinionsbildning. | under höst          | Jenny/Ann-Cathrin              | På styrelsemöte    |           |
| AW, grill på Färingestugan mm                                                                                                               | under året          | Jenny/ Lena                    | På styrelsemöte    |           |
| Mingla på BUN                                                                                                                               | under året          | Jenny                          | På styrelsemöte    |           |
| Skriva debattartiklar                                                                                                                       | under året          | alla                           |                    |           |
| Politikerfika med medlemmar politiker/ bjuda in politiker på styrelsemöten                                                                  | våren               | alla                           | På styrelsemöte    |           |

# Övriga mål och aktiviteter för föreningen

**Föreningens plan**

Arbeta med tjänstefördelnings dokumenten och se till att de når ner till medlemmarna.  
Professionsprogrammet – Hur utformningen av det blir och få ut information om den.

| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet. |                     |                                |                    |           |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------|-----------|
| Aktivitet                                                       | När?                | Vem/vilka?                     | Hur följer vi upp? | Kommentar |
| Fyll i aktivitet här                                            | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |                    |           |
| I samverkansmöten lyfta våra synpunkter                         | Under vår och höst  | Jenny Ann-Cathrin              | På Styrelsemöte    |           |
|                                                                 |                     |                                |                    |           |

## Arbete och uppföljning

**Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening** — Sammanfatta i rutan

Följa upp förbundsplanen på varje styrelsemöte.

Budget

# Sveriges Lärare

## Strömstad

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.  
Resultatet som blir kommer att föras över till  
resterande år av kongressperioden

26 611

### BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

#### INTÄKTER

|     |                                                                                     |                |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 900 | Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut                                      | 132 491        |
|     | Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden              | 54 120         |
|     | <b>Summa intäkter</b>                                                               | <b>186 611</b> |
|     | <b>Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)</b> | <b>160 000</b> |

#### KOSTNADER

Styrelsens förslag till  
Budget 2026

|     |                            |                |
|-----|----------------------------|----------------|
| 100 | Styrelsearbete             | 5 000          |
| 110 | Styrelse/Utbildning        | 8 000          |
| 120 | Styrelse/Konferens         | 15 000         |
| 130 | Styrelse/Möte              | 8 000          |
| 140 | Årsmöte                    | 20 000         |
| 210 | Ombud/Utbildning           | 20 000         |
| 220 | Ombud/Övriga aktiviteter   | 15 000         |
| 310 | Medlem/Utbildning          | 15 000         |
| 320 | Medlem/Övriga aktiviteter  | 20 000         |
| 330 | Studenter                  | 1 000          |
| 340 | Pensionärer                | 3 000          |
| 410 | Rekrytering                | 10 000         |
| 510 | Lön & Villkor              | 3 000          |
| 610 | Opinion & Marknadsföring   | 14 000         |
| 710 | Föreningens administration | 1 000          |
| 810 | Skolform/Förskola          | 0              |
| 820 | Skolform/Grundskola        | 0              |
| 830 | Skolform/Gymnasie          | 0              |
| 840 | Skolform/Övrigt            | 0              |
| 900 | Övrigt                     |                |
| 950 | Distriktsråd               | 2 000          |
|     | <b>SUMMA KOSTNADER</b>     | <b>160 000</b> |